



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ โทร. ๓๐๕

ที่ อต.๐๐๓๒.๐๐๘/๔๔๐ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี แจ้งการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๗ ชื่อผลผลิต : โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ และเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ รหัสผลผลิต : ๒๑๐๐๒๓๓๐๙๕๐๐๐๐๐๐ ชื่อกิจกรรม : พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) รหัสกิจกรรม : ๒๑๐๐๒xxxxP๒๙๓๖

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบการส่งต่อผู้ป่วยจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสองพันบาทถ้วน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการ ที่แนบมาพร้อมนี้

ชชจ

(นายชูชาติ มีรอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

เรียน นพ.สสจ.อต

ด้วย กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ แผนพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานระบบการส่งต่อผู้ป่วยจังหวัดอุดรธานี เป็นจำนวนเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสองพันบาทถ้วน) โดยใช้งบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และกลุ่มงานบริหารฯ ตรวจสอบแล้ว

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรถูกต้อง.....

วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด

ถูกต้องตามระเบียบฯ

เห็นควรอนุมัติแผน เพื่อให้กลุ่มงานดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

ke.
(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๓

สจ

(นางสาวสุภาณี สุขนาคินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นายเสรี นพรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

หน่วยงาน/กลุ่มงาน : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
 หน่วยงาน/กลุ่มงาน : กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าประสงค์	โครงการ และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)		แหล่งงบประมาณ												
				ผู้รับผิดชอบงาน Refer รหัส และรพช. ทั้ง ๙ อำเภอ	ผู้ปวยที่ได้รับการส่งต่อได้รับการดูแลที่มีคุณภาพ และเพิ่มมาตรฐานอำเภอ (๒๑๐๐๒๓๓๓๐๕๕๐๐๐๐๐)	ช.ค.	พ.ย.	๕.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบการส่งต่อผู้ป่วยจังหวัดอุดรธานี	3.9 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน	1. เพื่อพัฒนาระบบส่งต่อของสถานบริการสาธารณสุขให้มีความพร้อมทั้งจังหวัดอุดรธานี	2. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยก่อนส่งต่อและ ขณะส่งต่อ ได้ตามมาตรฐานการส่งต่อโรคที่กำหนด	รวม (บาท)	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	
๑. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยก่อนส่งต่อและ ขณะส่งต่อ ได้ตามมาตรฐานการส่งต่อโรคที่กำหนด	๑.๑ จัดประชุมคณะทำงาน Refer มีผู้รับผิดชอบผู้ส่งต่อ และกำหนดบทบาทที่ชัดเจน (กลยุทธ์ที่ ๑)	๑.๑ จัดประชุมคณะทำงาน Core team เพื่อทบทวนโครงสร้างคณะทำงานและคณะกรรมการส่งต่อ และจัดทำแนวทางการดำเนินงาน	๑.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยก่อนส่งต่อและ ขณะส่งต่อ ได้ตามมาตรฐานการส่งต่อโรคที่กำหนด	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	
๒. พัฒนาระบบการรับส่งต่อ (Referral System) จังหวัดอุดรธานี ตามแนวทางปฏิบัติการพยาบาลส่งต่อผู้ป่วย (กลยุทธ์ที่ ๒)	๒.๑ พัฒนาศักยภาพระบบการส่งต่อ ของจังหวัดอุดรธานี (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑)	๒.๑.๑ ทบทวน วิเคราะห์ปัญหา และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพระบบการส่งต่อ ของจังหวัดอุดรธานี (บูรณาการร่วมกับกิจกรรมที่ ๑.๑)	๒.๑.๑ พัฒนาศักยภาพระบบการส่งต่อ ของจังหวัดอุดรธานี (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑)	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	
๒.๒ พัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยไป รพช. (Refer out) ให้มีคุณภาพ (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒)	๒.๒.๑ จัดทำแนวทางการประสานงานผ่านศูนย์ Refer ก่อนการส่งต่อผู้ป่วยไป รพช. ให้มีความคล่องตัว ปลอดภัย รวดเร็วและทันเวลา, แนวทางการดูแล ก่อนส่งต่อตามมาตรฐาน เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัย, แนวทางการดูแล ขณะส่งต่อ fast track (๔ โรค) ตามมาตรฐานของ Service plan แต่ละสาขา และระบบการขอคำปรึกษาขณะส่งต่อ (บูรณาการร่วมกับกิจกรรมที่ ๑.๑)	๒.๒.๑ พัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยไป รพช. (Refer out) ให้มีคุณภาพ (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒)	๒.๒.๑ พัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยไป รพช. (Refer out) ให้มีคุณภาพ (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒)	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	
๒.๒.๒ กำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการและผู้ให้บริการ	๒.๒.๒ กำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการและผู้ให้บริการ	๒.๒.๒ กำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการและผู้ให้บริการ	๒.๒.๒ กำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้บริการและผู้ให้บริการ	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	
๒.๒.๓ ติดตามระบบการส่งต่อของรพช. ให้มีคุณภาพ โดยใช้แบบประเมินคุณภาพของ Thai refer (ใบที่ ๒)	๒.๒.๓ ติดตามระบบการส่งต่อของรพช. ให้มีคุณภาพ โดยใช้แบบประเมินคุณภาพของ Thai refer (ใบที่ ๒)	๒.๒.๓ ติดตามระบบการส่งต่อของรพช. ให้มีคุณภาพ โดยใช้แบบประเมินคุณภาพของ Thai refer (ใบที่ ๒)	๒.๒.๓ ติดตามระบบการส่งต่อของรพช. ให้มีคุณภาพ โดยใช้แบบประเมินคุณภาพของ Thai refer (ใบที่ ๒)	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	
๒.๓ พัฒนาระบบการรับรู้ของผู้ป่วยกลับจาก รพช. (Refer receive) ให้มีคุณภาพ (กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓)	๒.๓.๑ จัดทำแนวทางการเตรียมความพร้อม เพื่อรับผู้ป่วยกลับบ้านจาก รพช. (ข้อเสนอในการดูแลผู้ป่วย/พาหนะ/เจ้าหน้าที่), แนวทางการประสาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับกลับมามุ่งดูแลต่อ (การรักษา/การขนส่งและการดูแลขณะเดินทาง/ความพร้อมอุปกรณ์เครื่องมือ/ความพร้อมของทีม), แนวทางการรับแจ้ง และประสานงาน (In Check list การ refer กลับจากรพช./ไปรพช.) (บูรณาการร่วมกับกิจกรรมที่ ๑.๑)	๒.๓.๑ จัดทำแนวทางการเตรียมความพร้อม เพื่อรับผู้ป่วยกลับบ้านจาก รพช. (ข้อเสนอในการดูแลผู้ป่วย/พาหนะ/เจ้าหน้าที่), แนวทางการประสาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับกลับมามุ่งดูแลต่อ (การรักษา/การขนส่งและการดูแลขณะเดินทาง/ความพร้อมอุปกรณ์เครื่องมือ/ความพร้อมของทีม), แนวทางการรับแจ้ง และประสานงาน (In Check list การ refer กลับจากรพช./ไปรพช.) (บูรณาการร่วมกับกิจกรรมที่ ๑.๑)	๒.๓.๑ จัดทำแนวทางการเตรียมความพร้อม เพื่อรับผู้ป่วยกลับบ้านจาก รพช. (ข้อเสนอในการดูแลผู้ป่วย/พาหนะ/เจ้าหน้าที่), แนวทางการประสาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับกลับมามุ่งดูแลต่อ (การรักษา/การขนส่งและการดูแลขณะเดินทาง/ความพร้อมอุปกรณ์เครื่องมือ/ความพร้อมของทีม), แนวทางการรับแจ้ง และประสานงาน (In Check list การ refer กลับจากรพช./ไปรพช.) (บูรณาการร่วมกับกิจกรรมที่ ๑.๑)	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐

นางสมนึก อ่อนดี
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 ศิษย์ศิษฐ์ ศรีศรี
 (นางสาวสร้อยไข่มุก ศรีศรี)

กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)														
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.				
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ในการดูแลผู้ป่วย (กลยุทธ์ที่ ๓)																
๓.๑ จัดประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่งต่อเรื่องทักษะการดูแลผู้ป่วยระยะส่งต่ออย่างน้อย ๔ ด้าน (การตาม การห้ามเลือด การดูแลสารน้ำ และการดูแลทางเดินหายใจ)																
- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ ๑๕ บาท จำนวน ๖๐ คน ๒ วัน	๖,๐๐๐										๖,๐๐๐					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๑๕ บาท จำนวน ๖๐ คน ๒ วัน	๖,๐๐๐										๖,๐๐๐					
๓.๒ สนับสนุนให้พนักงานขับพยาบาลบุคลากรอบรมหลักสูตรพนักงานขับพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข (บูรณาการร่วมกับงาน EMS)																
๓.๓ จัดประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรความรู้ในการดูแลผู้ป่วยที่ต้อง Refer อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง (บูรณาการร่วมกับ ๓.๔ กักกับ ติดตามลงประเมินโดยใช้แบบประเมินคุณภาพการพยาบาลผู้ป่วยขณะส่งต่อ อย่างน้อย ๔ ด้าน (การตาม การห้ามเลือด การดูแลสารน้ำ และการดูแลทางเดินหายใจ)																
๔. ขับเคลื่อนการใช้โปรแกรม Thai refer (กลยุทธ์ที่ ๔)																
๔.๑ จัดประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบงาน ทุกพร. ทุก ๒ เดือน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีกรณีปัญหาหารือ (บูรณาการร่วมกับ ๒.๑.๒)																
๔.๒ จัดทำแนวทางการส่งข้อมูลผู้ป่วยทางโปรแกรม Thai refer ให้รวดเร็ว และแนวทางการตอบกลับข้อมูลผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมาย เพื่อส่งกลับมาดูแลต่อที่ รพช./ชุมชน (เป้าหมาย: fast track (๘ โรค) และกลุ่มที่ซับซ้อนและต้องดูแลต่อเนื่อง (PC/IMC/LTC) (บูรณาการร่วมกับกิจกรรมที่ ๒.๑.๒)																
๔.๓ สรุปผลการใช้โปรแกรม Thai refer และนำเสนอปัญหาการใช้โปรแกรมในที่ประชุมภาพ. ทุก ๓ เดือน																
๔.๔ ติดตามเยี่ยมเสริมพลังพื้นที่/เยี่ยมหน้างาน ๒ ครั้ง/ปี ก่อนนิเทศงานจังหวัด (ร่วมกับงานในกลุ่มงานพัฒนา)																
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน)																
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	๓๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑๒,๕๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	-

.....ผู้เสนอแผน (นายชูชาติ มีรอด) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผน (นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

(นายเสรี นพรัตน์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เจี๊ยวชาย)

ศรีบุญชู ศรีคำ (นางสาวศรีบุญชู ศรีคำ) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป