บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ โทร. ๐ ๕๕๔๑ ๑๔๓๙ ต่อ ๓๐๖

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๓/๓๗๐ **วันที่** ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๗ ผลผลิตโครงการสร้างเสริมระบบการดูแลสุขภาพเพื่อรองรับผู้สูงอายุแบบบูรณาการ รหัสผลผลิต ๒๑๐๐๒๔๐๐๖๗๐๐๐๐๐๐ กิจกรรมสร้างเสริมความเสมอภาคด้านสุขภาพเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ รหัสกิจกรรม ๒๑๐๐๒xxxxP๒๙๕๙ นั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ จึงขออนุมัติแผนงานพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยสูงอายุด้านสุขภาพ ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓๙,๘๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายประการ เข้มแข็ง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

เรียน นพ.สสจ.อต

ด้วย กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการแผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ปี ๒๕๖๔ เป็นจำนวนเงิน ๓๙,๘๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยใช้งบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานยุทธ์ฯและกลุ่มงานบริหารฯ ตรวจสอบแล้ว
- ☑ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรถูกต้อง.....
- ☑ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด .....
- ☑ ถูกต้องตามระเบียบฯ .....

เห็นควรอนุมัติแผน เพื่อให้กลุ่มงานดำเนินการต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสุภาณี สุขะนาคินทร์)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

(นางมาลี โชคเกิด)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ส่งเสริม 1
11110-05-06-3-7

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข [/]๑.PP&P Excellence+Environment [ ]๒.Service Excellence [ ]๓.People Excellence [ ]๔.Governance Excellence

หน่วยงาน/กลุ่มงาน : กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์ ๓.๕ พัฒนาระบบดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้มีภาวะพึ่งพิงด้านสุขภาพ (รวม IMC/LTC/PC)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรอง ADL ร้อยละ ๙๕ /๒. ร้อยละผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care plan ร้อยละ ๘๕ /๓. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ๘๕

โครงการ และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ปี๒๕๖๔ ๑. เพื่อพัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขรองรับสังคมผู้สูงอายุจังหวัดอุตรดิตถ์	๑.บุคลากร จนท.และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ๒.เครือข่ายผู้สูงอายุภาครัฐและภาคเอกชนในจังหวัดอุตรดิตถ์	๑. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรอง/ประเมินปัญหาสุขภาพ ๒.บุคลากรสาธารณสุขได้รับการศึกษาต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดบริการเพื่อรองรับผู้สูงอายุแบบบูรณา	**ชื่อแหล่งงบ :** สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข **ชื่อผลผลิต (รหัสผลผลิต) :** โครงการสร้างเสริมระบบการดูแลสุขภาพเพื่อรองรับผู้สูงอายุแบบบูรณาการ (๒๑๐๐๒๔๐๐๖๗๐๐๐๐๐๐) **ชื่อกิจกรรม (รหัสกิจกรรม) :** สร้างเสริมความเสมอภาคด้านสุขภาพเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ (๒๑๐๐๒xxxxP๒๙๕๙)

กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑ พัฒนาระบบคัดกรองผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC) (กลยุทธที่..๑..)													
๑.๑ พัฒนาระบบคัดกรอง ADL ให้มีความครอบคลุมผู้มีภาวะพึ่งพิงทุกสิทธิทุกวัยในชุมชน													
๑.๑.๑ ทบทวนมาตรฐานการคัดกรอง โดยใช้สมุดสุขภาพผู้สูงอายุ(เล่มสีฟ้า)													
๑.๑.๒ ประสานจัดหาเครื่องมือเพื่อใช้ในการคัดกรองให้ครบถ้วน													
๑.๑.๓ อบรมผู้คัดกรอง เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้สามารถคัดกรองได้อย่างมีคุณภาพ (ถูกต้อง/ครบถ้วน) (บูรณาการกลุ่มงานพัฒน์)													
๑.๒ พัฒนาระบบติดตามการคัดกรองผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงให้ได้ตามเป้าหมาย													
๑.๒.๑ ประสานกลุ่มงาน IT ในการพัฒนาโปรแกรมการเตือน-ติดตามกลุ่มเป้าหมายเพื่อรับการคัดกรองและเชื่อมโยงข้อมูล HDC													
๒ พัฒนาระบบขึ้นทะเบียน และระบบส่งต่อผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC) (กลยุทธที่...๓.....)													
๒.๑ พัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง													
๒.๑.๑ ประสานกลุ่มงานITเพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลการคัดกรองผู้สูงอายุ(HDC)เพื่อขึ้นทะเบียนในฐานข้อมูล LTC													
๒.๒ พัฒนาระบบขึ้นทะเบียนผู้ป่วยที่ถูกส่งต่อมาจากรพ.ในจังหวัด/ต่างจังหวัด เพื่อดูแลในระบบ LTC (ร่วมกับงานพัฒน์)													
๒.๒.๑ ประชุมจัดทำแนวทางในการรับส่งต่อและยืนยันผู้ป่วยLTCจากรพ.ในจังหวัด/ต่างจังหวัด (บูรณาการประชุม Core Team LTC)													
๒.๒.๒ ประสานกลุ่มงานITเพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้ป่วยจากรพ.ในจังหวัด เพื่อขึ้นทะเบียนฐานข้อมูล LTC													
๒.๒.๓ กำกับติดตามผลการขึ้นทะเบียนจากโปรแกรม LTC สปสช													
๒.๓ พัฒนาระบบการส่งต่อกลุ่ม LTC ให้ได้รับการดูแลแบบประคับประคองPCเพิ่มเติม (ร่วมกับงานพัฒน์)													
๒.๓.๑ ประสานกลุ่มงานITเพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้ป่วยLTC ที่ควรได้รับการส่งต่อ เพื่อรับการวินิจฉัยและขึ้นทะเบียนPalliative Care													
๒.๓.๒ กำกับติดตามผลการยืนยันจากโปรแกรม Palliative Care													
๔ พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง (กลยุทธที่...๔.....)													
๔.๑ พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงในรพ.และชุมชนให้ได้มาตรฐาน													

(นายสมรัก อ่อนดี)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวรสารินี มากดี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔.๑.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุในรพศ. ๑ แห่ง													
๔.๑.๒ ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง Core Team													
- ค่าอาหารกลางวัน ๓ ครั้งๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๓,๐๐๐			๑,๐๐๐			๑,๐๐๐			๑,๐๐๐			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓ ครั้งๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๓,๐๐๐			๑,๐๐๐			๑,๐๐๐			๑,๐๐๐			
๔.๑.๓ จัดทำมาตรฐานบริการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและการดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงสำหรับหน่วยบริการและชุมชนภายใต้แนวทางการดำเนินงาน IMC + LTC ในชุมชน(มาตรฐานบริการส่งเสริมสุขภาพ การจัดทำ Care Plan และการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง-บูรณาการการประชุมคณะทำงานฯ)													
๔.๑.๔ สุ่มประเมินมาตรฐานในการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง													
-ค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการ	๖,๖๐๐								๖,๖๐๐				
๔.๑.๕ กำกับติดตามและสนับสนุนให้อำเภอจัดทำแผนพัฒนาส่วนขาด													
๔.๑.๖ ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงในจังหวัดอุตรดิตถ์อำเภอละ ๑ แห่ง													
๔.๒ พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงกับร่วมกับเครือข่ายท้องถิ่น													
๔.๒.๑ ประชุมพัฒนาแนวทางการการดำเนินงานการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงร่วมกับเครือข่ายท้องถิ่น													
๔.๒.๒ สนับสนุนวิชาการให้กับผู้จัดการและผู้ดูแลผู้สูงอายุสังกัดท้องถิ่น													
๔.๒.๓ สนับสนุนการดำเนินการชุมชนที่เป็นมิตรสำหรับผู้สูงอายุ (การปรับปรุงบ้าน/อารยสถาปัตย์)													
๔.๒.๔ กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอาสาสมัครนักบริบาลท้องถิ่น													
๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุน LTCให้มีประสิทธิภาพ (กลยุทธที่...๕.....)													
๕.๑ พัฒนาระบบการขอรับงบประมาณจากกองทุน LTC ในระดับตำบล													
๕.๑.๑จัดทำแนวทางขอรับงบประมาณจากกองทุน LTC													
๕.๒ พัฒนาระบบการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุน LTC ในระดับตำบล													
๕.๒.๑ จัดทำแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนด้านการจัดหากายอุปกรณ์ ครุภัณฑ์และวัสดุทางการแพทย์ที่จำเป็น													
๕.๒.๒ จัดทำแนวทางการเบิกค่าตอบแทน care giver และเอกสารประกอบให้เป็นทิศทางเดียวกัน													
๕.๒.๓ ถ่ายทอดแนวทางการดูแลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานระดับตำบล													
๕.๒.๔ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการเบิกจ่ายงบประมาณ													
๕.๓ พัฒนาระบบการส่งต่อผู้มีภาวะพึ่งพิงที ADL ๐-๔ เพื่อขอรับงบประมาณกลุ่มผู้ป่วยประคับประคองในระดับตำบล													
๕.๓.๑ จัดทำแนวทางส่งต่อเพื่อขึ้นทะเบียนกองทุนPC													
๕.๓.๒ กำกับติดตามการได้รับงบประมาณจากกองทุน PC													
๕.๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนLTC โดยการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น													
๕.๔.๑ ประชุมเพื่อจัดทำแนวทางบริหารจัดการกองทุนLTC ร่วมกับแกนนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น													
- ค่าอาหารกลางวัน ๒ ครั้งๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๒,๐๐๐				๑,๐๐๐					๑,๐๐๐			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ ครั้งๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๒,๐๐๐				๑,๐๐๐					๑,๐๐๐			
๕.๔.๒ เผยแพร่แนวทางบริหารจัดการกองทุนLTC ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ													
๕.๔.๓ สนับสนุนให้ท้องถิ่นจังหวัดมีการกำกับติดตามการงบประมาณจากกองทุน LTC ในการประชุมท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์													

(นายสมรัก อ่อนดี)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

สาริณี มากดี
(นางสาววรสาริณี มากดี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖ พัฒนาธนาคารเครื่องมือสำหรับผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงภายใต้ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุจังหวัดอุตรดิตถ์ (บูรณาการงานพัฒนาคุณภาพฯ) (กลยุทธที่....๖....)													
๖.๑ พัฒนาระบบการจัดหาเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน													
๖.๑.๑ ประชุมพัฒนาระบบการจัดหาเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน บูรณาการร่วม(Core Team)													
๖.๒ พัฒนาระบบการดำเนินงานธนาคารเครื่องมือในรพ.ทุกแห่ง(บูรณาการงานพัฒน์)													
๖.๒.๑ จัดทำทะเบียนเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน													
๖.๒.๒ จัดทำแนวทางการยืมคืนอุปกรณ์ในการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน													
๖.๒.๓ จัดทำช่องทางการขอรับสนับสนุนเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง													
๖.๓ พัฒนาระบบการซ่อมบำรุงเครื่องมือในรพ.ทุกแห่ง(บูรณาการงานพัฒน์)													
๖.๓.๑ จัดทำแนวทางการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ในการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน													
๖.๓.๒ จัดหางบประมาณสนับสนุนในการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ในการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง													
๗ พัฒนาระบบกำกับติดตามการดำเนินงาน LTC (กลยุทธที่...๗.....)													
๗.๑ พัฒนาระบบการกำกับติดตามความครอบคลุมและคุณภาพการดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน													
๗.๑.๑ กำกับติดตามความครอบคลุมกลุ่มอายุ < ๖๐ ปี และสิทธิ NON-UC													
๗.๑.๒ กำกับติดตามความครอบคลุมการจัดทำCare Plan เพื่อดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิง													
๗.๒ พัฒนาระบบการกำกับติดตามการบริหารงบประมาณกองทุนLTCตำบล													
๗.๒.๑ กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนLTC													
๘ ขับเคลื่อนการพัฒนาตำบลLong Tearm Care (LTC) (กลยุทธที่...๘.....)													
๘.๑ พัฒนาตำบลLTCระดับอำเภอให้ได้มาตรฐาน													
๘.๑.๑ ประชุมชี้แจงมาตรฐานระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) ในระดับตำบล													
- ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆละ ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน	๕,๐๐๐				๕,๐๐๐								
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑ ครั้งๆละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๐๐ คน	๕,๐๐๐				๕,๐๐๐								
๘.๑.๒ สรุปผลการประเมินตนเองของรพ.สต.ตามมาตรฐานตำบลLTC และวิเคราะห์ส่วนขาด													
๘.๑.๓ จัดทำแนวทางพัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC)ในส่วนที่ขาดมาตรฐาน													
๘.๑.๔ ประเมินมาตรฐานระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC)ไขว้อำเภอ													
-ค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการ	๑๓,๒๐๐									๑๓,๒๐๐			
๘.๑.๕ สุ่มประเมินมาตรฐานระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC)ร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๒ และสปสช													
๙ พัฒนาศักยภาพบุคลากรการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง (CG/CM/อาสาสมัครนักบริบาลท้องถิ่น) (กลยุทธที่....๙....)													
๙.๑ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง													
๙.๑.๑ จัดอบรมผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง Care Manager (ระดับอำเภอ/ตำบล)													

(นายสมรัก อ่อนดี)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

มารีณี มากดี
(นางสาววรสารีณี มากดี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๙.๑.๒ จัดอบรมฟื้นฟูผู้ดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิง (CM) ในชุมชน ร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๒ (จำนวน ๔๑ คน)													
๙.๑.๓ จัดอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง (Care Giver ในชุมชน) (บูรณาการ กศน.)													
๙.๑.๔ จัดอบรมฟื้นฟูผู้ดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิง (CG) ในชุมชน โดยมอบให้ คปสอ.ทุกแห่งดำเนินการจัดการอบรม													
๙.๑.๕ จัดอบรมอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นร่วมกับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด													
๙.๑.๖ จัดประชุมชี้แจงระบบดูแลผู้สูงอายุและมีภาวะพึ่งพิง (บูรณาการIntermediate Care - Long Term Care - Palliative Care-คนพิการ) ให้แก่เครือข่ายระดับอำเภอ/ตำบล (ร่วมกับงานพัฒนาคุณภาพฯ)													
รวมเป็นเงิน (จำแนกรายเดือน)		-	-	๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐	-	๖,๖๐๐	๑๗,๒๐๐	-	-	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท) ๓๙,๘๐๐.๐๐ **สามหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน**		๒,๐๐๐.๐๐			๑๔,๐๐๐.๐๐			๒๓,๘๐๐.๐๐			๐.๐๐		

.....ผู้เสนอแผน
(นายประการ เข้มเข็ง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางมาลี โชคเกิด)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

วรสารีณี มากดี
(นางสาววรสารีณี มากดี)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายสมรัก อ่อนดี)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป