

ตั้งที่รวม 6
1110-05-06-3-6

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ประเดิมยุทธศาสตร์สาธารณสุข [1. PP&P Excellence+Environment [2. Service Excellence [3. People Excellence [4. Governance Excellence
เป้าหมาย [5. พัฒนาระบบดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้มีความพิการ/ผู้มีความพิการ (รวม IMC/LTC/PC)
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑. ผู้สูงอายุได้รับการดูแล ADL ร้อยละ ๙๕ / ๒. ร้อยละผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care plan ร้อยละ ๘๕ / ๓. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕

โครงการ และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ													
			ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
แผนงานพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยสูงอายุ ปี ๒๕๖๔ ๑. เพื่อพัฒนาสุขภาพด้านสุขภาพของผู้สูงอายุจังหวัดอุดรธานี ๒. เพื่อสร้างรูปแบบการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในผู้สูงอายุของจังหวัดอุดรธานี	๑. บุคลากร จนท. และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ๒. ภาคีเครือข่ายผู้สูงอายุภาครัฐและเอกชนจังหวัดอุดรธานี	๑. ผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๒. มีแผนบริหารจัดการรองรับการสร้างเสริมสุขภาพกลุ่มวัยสูงอายุ														
๑. พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ (กลยุทธ์ที่ ๒.....) ๑.๑ พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ๑.๑.๑ จัดอบรมการจัดทำแผนการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุรายบุคคล (Individual wellness Plan) ให้กับบุคลากรสาธารณสุข - ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้ง/ละ ๕๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑ ครั้ง/ละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๐๐ คน - ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ๑.๑.๒ จัดอบรมการจัดทำแผนการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุรายบุคคลในแกนนำผู้สูงอายุ(ของกองทุนผู้สูงอายุหญิง)	๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๓,๖๐๐															
๒.๑ พัฒนากลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ (กลยุทธ์ที่.....๑๐.....) ๒.๑.๑ ประชุมคณะกรรมการระดับจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุจังหวัด																
๒.๑.๑ ประชุมคณะกรรมการระดับจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุจังหวัด																
๒.๑.๒ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามชี้วัดยุทธศาสตร์ฯ																
๒.๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุ ๒.๒.๑ พัฒนากลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุและ Senior complex ๒.๒.๒ พัฒนาให้มีระบบช่องทางด่วนสำหรับผู้สูงอายุ ๒.๒.๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุ																
๒.๒.๑ พัฒนากลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุและ Senior complex																
๒.๒.๒ พัฒนาให้มีระบบช่องทางด่วนสำหรับผู้สูงอายุ																
๒.๒.๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุ																
๒.๓ พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพ ๑๐ เรื่อง/สร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ๒.๓.๑ พัฒนากลไกผู้สูงอายุในโรงพยาบาลศูนย์ ๒.๓.๒ พัฒนาระบบการจัดสิ่งแวดล้อมในบ้าน และชุมชนให้ปลอดภัย																
๒.๓.๑ พัฒนากลไกผู้สูงอายุในโรงพยาบาลศูนย์																
๒.๓.๒ พัฒนาระบบการจัดสิ่งแวดล้อมในบ้าน และชุมชนให้ปลอดภัย																

(นายสมศักดิ์ อ่อนดี)
หัวหน้ากลุ่มงานเงินทรัพย์สิน

วิภาณี งามดี
(นางสาววริศาริณี มุกดี)
นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญ

กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)															
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๒.๔.๑ จัดทำแผนทางการประเมินความปลอดภัยของสิ่งแวดล้อมในบ้านผู้สูงอายุ																	
๒.๔.๒ ส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในชุมชนและที่สาธารณะให้เหมาะสมและปลอดภัย																	
๒.๕ ขีดเคาะลดการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุและจิตอาสาในรูปแบบธนาคารเวลา																	
๒.๕.๑ ขีดเคาะลดการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุและจิตอาสาตำบลอำเภอ (พมจ)																	
๒.๖ ปฏิรูปข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุ																	
๒.๖.๑ เชื่อมโยงและส่งต่อข้อมูลผู้สูงอายุที่จำเป็นต่อใจระหว่างหน่วยงาน																	
๒.๗ พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเข้าถึงนวัตกรรมของผู้สูงอายุ																	
๒.๗.๑ สนับสนุนผู้เกี่ยวข้องในการคิดค้นนวัตกรรมและส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงนวัตกรรม																	
๒.๘ พัฒนาระบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ผู้สูงอายุสู่ชุมชน																	
๒.๘.๑ สนับสนุนให้ผู้สูงอายุเป็นวิทยากรและมีส่วนร่วมในการพัฒนางานเพื่อชุมชน																	
รวมเป็นเงิน (จำนวนทั้งสิ้น)			๒,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐.๐๐	๑๓,๖๐๐.๐๐	๑๓,๖๐๐.๐๐	๑๓,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	-	-

(นางประการ เข้มแข็ง)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

(นางมลธิ โชคเกิด)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ผู้เสนอแผนผู้เห็นชอบแผนผู้อนุมัติแผน

อภิสรา แซ่ซ่ง
 (นางสาวสารณี มากดี)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายสมรัก อ่อนดี)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป