



บันทึกข้อความ

ยุทธศาสตร์สาธารณสุข
รับเลขที่ A1
๒๗ ส.ค. ๒๕๖๔
19/10/2564

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี โทร. ๒๐๔.๓๑๖

ที่ อต.๐๐๓๒.๐๑๐/๑๐๔๓ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

เรื่องเดิม

ตามหนังสือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๒/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓๓ เพื่อให้กลุ่มงานดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการรองรับตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณ เพื่อรองรับตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๑ แผนงาน ใช้เงินจำนวน ๑๐,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) ผลผลิตโครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (๒๑๐๐๒๓๓๐A๐๐๐๐๐๐๐) กิจกรรม พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับตาม Service Plan (๒๑๐๐๒xxxP๒๙๔๔)

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณโดยรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามแผนงานที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขออนุมัติแผนปฏิบัติการ แผนงบประมาณดังกล่าวต่อไป

①

เรียน นพ.สจ.อด
ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ขออนุมัติ แผนปฏิบัติการ โครงการ
พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

จำนวน 10,500- บาท
หนึ่งหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน

โดยงบประมาณของ คป.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และกลุ่มงานบริหารฯ ตรวจสอบแล้ว

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรถูกต้อง
 วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด
 ถูกต้องตามระเบียบฯ

เห็นควรอนุมัติแผนงาน เพื่อให้กลุ่มงานดำเนินการต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสมยศ เอี่ยมประพันธ์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

③

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๒๗ ส.ค. ๒๕๖๔

11/๒๕ ๒๕.๐๖.๒๕๖๔

②

(นายสมชาย ทองกระสัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หน้า 29

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข [๑.PP&P Excellence+Environment [๒.Service Excellence [/ ๓)People Excellence [๔)Governance Excellence

เป้าประสงค์ ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM, HRP, HRD, คำนึงมองถึง และ KM)

หน่วยงาน/กลุ่มงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑. บุคลากรเพียงพอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

11110-1A-10-2-29

โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ												
			ชื่อแหล่งงบประมาณ	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											
1. เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว คล่องตัว และบรรลุตามวัตถุประสงค์	กลุ่มบุคลากร ๑ แห่ง	งานที่ได้รับมอบหมายเสร็จทันเวลาที่กำหนด และมีความถูกต้อง ครบถ้วน	ชื่อแหล่งงบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
			๒. เพื่อเร่งรัดงานให้เสร็จทันเวลาที่กำหนด			ชื่อโครงการ (รหัสโครงการ) : พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับตาม Service Plan (๒๑๐๒๒๐๐๐๐P๒๐๒๔๔)									
รวมเป็นเงิน (จำนวนรายเดือน)															
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)	๑๐,๕๐๐.๐๐	ทั้งหมดนี้ทำโดยบาทถ้วน	๐.๐๐												๑๐,๕๐๐.๐๐

โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ระดับต้นค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุให้แก่บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

- ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

รวมเป็นเงิน (จำนวนรายเดือน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)

.....ผู้เสนอแผน

(นายสมยศ เอี่ยมประพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายสมชาย ทองกระสัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

.....ผู้อนุมัติแผน

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

รศ.ดร. อิงศร

(นางสาว รศาริณี มากดี)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายสมศักดิ์ อ่อนดี)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

กรมงานบริหารบุคคล
เลขที่รับ 2952
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

15.34

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ต่อ ๓๑๓.....


ที่ อต.๐๐๓๒.๐๐๒/ว.๑๗๕..... วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง แจ้งการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓๓.....

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ขอแจ้งจัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓๓ โดยให้กลุ่มงานส่งแผนปฏิบัติการ ภายใน ๗ วัน หลังจากได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามตารางการจัดสรรงบประมาณที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป


(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	รหัสผลิตภัณฑ์	ชื่อผลิตภัณฑ์	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	กลุ่มงาน		รวมจำนวนเงิน	หมายเหตุ
					บริหาร	แพทย์		
1	9090962012050001	เงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉพาะกิจ	90909xxxx00000	-	1,080,000.00		1,080,000.00	ค่าตอบแทนพนักงานราชการเฉพาะกิจ
2	9090962012050002	เงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็นค่าประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน	90909xxxx00000	-	43,125.00		43,125.00	ประกันสังคมพนักงานราชการเฉพาะกิจ
3	9090962012050002	เงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อเป็นค่าประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน	90909xxxx00000	-	2,160.00		2,160.00	กองทุนเงินทดแทนพนักงานราชการเฉพาะกิจ
4	2100214028000000	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาด้านสาธารณสุข และสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก	21002xxxxP2920	ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ		250,000.00	250,000.00	พ.ศ.งวด 4 ครั้งที่ 2
5	2100214028000000	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาด้านสาธารณสุข และสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก	21002xxxxP2920	ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ	1,500.00		1,500.00	ประกันสังคมใน ส่วนนายจ้าง พนักงานราชการ
6	2100214028000000	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาด้านสาธารณสุข และสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก	21002xxxxP2920	ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ		3,000.00	3,000.00	ค.ต.ส.พนักงานราชการ
7	21002330A0000000	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	21002xxxxP2944	พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับตาม Service Plan		10,500.00	10,500.00	
				รวม	1,126,785.00	263,500.00	1,390,285.00	

(นางสาวสุภาณี สุชนะนาคินทร์)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

กิจกรรม : พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

วัตถุประสงค์ : เพื่อบริหารจัดการ พัฒนาระบบบริการและคุณภาพบริการการส่งต่อผู้ป่วยประสานกันเป็นเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

เป้าหมาย : บริหารจัดการระบบการส่งต่อผู้ป่วยให้ประสานกันเป็นเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด (สำนักงานประมาณ ตาม พรบ.งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564)

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละ 70 ของศูนย์รับส่งต่อผู้ป่วยในระดับเขตและระดับจังหวัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ทั้งนี้ งบประมาณที่จัดสรรให้เป็นงบดำเนินงาน ใช้จ่ายในการสนับสนุนการดำเนินงานสำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด ใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และค่าวัสดุ/อุปกรณ์ (ค่าซ่อมแซม ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร และอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าโฆษณาและเผยแพร่ ค่าโทรศัพท์ ฯลฯ)

ดำเนินการกิจกรรม โครงการที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับบริบทพื้นที่แต่ละเขตสุขภาพ จังหวัด อำเภอ ตำบล โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วย การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบฐานข้อมูล และระบบรายงานการส่งต่อผู้ป่วย ในแต่ละสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 76 จังหวัด

โครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

* แนวทาง การใช้ งบประมณ การจัดสรร

กิจกรรม : พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับ ตาม Service Plan

ลำดับที่ 7

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการของสถานบริการทุกระดับรองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และพัฒนาการจักระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ เป็นหลักประกันว่าประชาชนจะเข้าถึงบริการที่ได้มาตรฐานในทุกเขตสุขภาพ

เป้าหมาย : 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการของสถานบริการทุกระดับรองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

2. ประชาชนเข้าถึงบริการที่ได้มาตรฐานในทุกเขตสุขภาพ

3. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรระดับเขตสุขภาพ/จังหวัดในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด (สำนักงานประมาณ ตาม พรบ.งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564)

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละการส่งต่อผู้ป่วยออกนอกเขตบริการลดลง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10

2. ร้อยละของสถานพยาบาลผ่านเกณฑ์คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาล

ทั่วไป ผ่านการรับรองคุณภาพ HA ชั้น 3 ร้อยละ 100

3. ร้อยละของสถานพยาบาลผ่านเกณฑ์คุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดโรงพยาบาลชุมชน ผ่านการรับรอง

คุณภาพ HA ชั้น 3 ร้อยละ 90

ทั้งนี้ งบประมาณที่จัดสรรให้เป็นงบดำเนินงาน ใช้จ่ายในการสนับสนุนการดำเนินงานสำหรับสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด ใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และค่าวัสดุ/อุปกรณ์ (ค่าซ่อมแซม ค่าจ้างเหมา บริการ ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร และอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าโฆษณาและเผยแพร่ ค่า โทรศัพท์ ฯลฯ)

ดำเนินการกิจกรรม โครงการที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับบริบทพื้นที่แต่ละเขตสุขภาพ จังหวัด อำเภอ ตำบล เพื่อในแต่ละสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 76 จังหวัด ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ตอบสนอง ต่อปัญหาสุขภาพของสถานบริการทุกระดับ

แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป็นแผนงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความมั่นคงในชีวิต และมีครอบครัวที่เข้มแข็ง อบอุ่น โดยส่งเสริมการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด/ปฐมวัยให้เหมาะสมกับพัฒนาการ รวมทั้งเพิ่มคุณภาพมาตรฐานและความปลอดภัยในศูนย์พัฒนาการเด็กเล็ก ส่งเสริมเด็กวัยเรียนกลุ่มเสี่ยงให้สามารถจบการศึกษาภาคบังคับและมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ส่งเสริมเด็กวัยรุ่น/นักศึกษาให้มีทักษะชีวิตและทักษะการทำงาน มีภูมิคุ้มกันพร้อมสู่การเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพและเข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการ สนับสนุนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม ตลอดจนเสริมสร้างความอบอุ่นในครอบครัว และความมั่นคงในชีวิตผู้สูงอายุ

โครงการ : โครงการประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการด้านสุขภาพที่เหมาะสม

กิจกรรม : การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพและการมีพัฒนาการสมวัยของเด็กปฐมวัย 0-5 ปี
 2. เพื่อส่งเสริมโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก
 3. เพื่อพัฒนามาตรฐานศูนย์เด็กเล็ก

เป้าหมาย : ประชาชนกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย (0 – 5 ปี) ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด

ตัวชี้วัด (สำนักรบประมาณ ตาม พรบ.งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย (ร้อยละ 85)

ดำเนินการกิจกรรม โครงการที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับบริบทพื้นที่แต่ละเขตสุขภาพ จังหวัด อำเภอ ตำบล ดังนี้

1. การบูรณาการและประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรในระบบสาธารณสุขและกลไกในพื้นที่เพื่อการนำแนวปฏิบัติในการดูแลสุขภาพของหญิงตั้งครรภ์ครอบคลุมทุกมิติ (ส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู)