

กลยุทธ์ กิจกรรมการดำเนินงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ (4 excellence) : 4.ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ (ตาม Strategy map) : 4.4 พัฒนาการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง และประกันสุขภาพ

เป้าหมายสำคัญ (ระบุ เป็น Keyword เช่น Coverage , Quality) : ศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ


ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ 6 < ร้อยละ 4


กลุ่มงาน: ประกันสุขภาพ


ประเด็นปัญหาปี 2566	กลยุทธ์/กลยุทธ์ย่อย/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)			
		Q1	Q2	Q3	Q4
ความครอบคลุมสิทธิ ร้อยละ 99.66	<p>กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการมีสิทธิ และเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่ครอบคลุมตามสิทธิ</p> <p>เป้าหมายกลยุทธ์ : ประชาชนสัญชาติไทยทุกคนในจังหวัดอุดรดิตถ์มีสิทธิในการรักษาพยาบาล และเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่ครอบคลุมตามสิทธิ</p> <p>ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : 1.ร้อยละ 99 ของประชาชนในจังหวัดอุดรดิตถ์ที่เป็นคนไทยมีสิทธิในการรักษาพยาบาล</p> <p>2.ร้อยละ 100 ของหน่วยบริการสาธารณสุขสามารถจัดบริการตามศักยภาพที่ขึ้นทะเบียน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ส่งเสริมการมีสิทธิรักษาพยาบาลของประชาชน(ธันวาคม/กุมภาพันธ์)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1.1.1 ให้ความรู้การปรับปรุงข้อมูลสิทธิการรักษาของประชากรในเขตรับผิดชอบทั้งหมด แก่รพ.สต.</p> <p>1.จัดประชุมชี้แจงการปรับปรุงข้อมูลสิทธิการรักษาพยาบาลของประชากรให้เป็นปัจจุบัน (ดำเนินการพร้อมกับประชุมชี้แจงบริหารกองทุน)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1.1.2 พัฒนาระบบรายงานความครอบคลุมสิทธิของหน่วยบริการ</p> <p>1.จัดทำชุดคำสั่ง(Query)ประมวลผลรายงานความครอบคลุมสิทธิในโปรแกรม JHCIS</p> <p>2.ประสานงานกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อพัฒนารายงานในโปรแกรม J-Manager และเว็บแอปพลิเคชัน</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1.1.3 กำกับหน่วยบริการติดตามสิทธิว่าง มาลงทะเบียนให้ครบถ้วน</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1.1.4-กำกับหน่วยบริการติดตามขึ้นทะเบียนรักษาพยาบาลบุคคลผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิให้ครบถ้วนตามข้อมูลที่ได้รับจากส่วนกลาง</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 สนับสนุนการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่ครอบคลุมตามสิทธิ(ธันวาคม/กุมภาพันธ์)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1.2.1 กำกับติดตามการขึ้นทะเบียน/ยืนยันข้อมูลหน่วยบริการในระบบ CPP ให้ครบถ้วน</p>	<p>ธ.ค.</p> <p>พ.ย.</p> <p>พ.ย.</p> <p>พ.ย.</p>	←	→	ก.ค.
	<p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้</p> <p>เป้าหมายกลยุทธ์ : หน่วยบริการมีผลการจัดเก็บรายได้ครอบคลุมทุกกองทุน</p> <p>ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : ร้อยละการได้รับชดเชยค่าบริการทางการแพทย์จากการให้บริการ(IP ร้อยละ 95, PP ร้อยละ 60)</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนาคุณภาพการเรียกเก็บค่าบริการจากกองทุนผู้ป่วยใน(ธันวาคม/กุมภาพันธ์)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 2.1.1 พัฒนาระบบตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลส่งเบิกชดเชยค่าบริการ (เทียบข้อมูลเบิกจ่าย กับแฟ้ม Admission)</p> <p>1.จัดทำ Work Flow ระบบการตรวจสอบความครบถ้วนของการเบิกชดเชยค่าบริการกองทุนผู้ป่วยใน</p> <p>2.ประสานงานกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันประมวลผลข้อมูล</p> <p>3.ประชุมชี้แจงการใช้งานโปรแกรมให้หัวหน้ากลุ่มงานประกันในรพ.ทุกแห่ง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>ธ.ค.</p> <p>ต.ค.</p> <p>พ.ย.</p>	ม.ค.		

ประเด็นปัญหาปี 2566	กลยุทธ์/กลยุทธ์ย่อย/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)			
		Q1	Q2	Q3	Q4
1. PM จังหวัด และหน่วยบริการ ขาดแหล่งข้อมูลที่ใช้กำกับติดตาม ข้อมูลผลการดำเนินงานกองทุน ย่อยต่างๆ	<p>กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 พัฒนาระบบกำกับติดตามข้อมูลผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ[PP Basic service](มะลิ/ภูวกร)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 2.2.1 แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบกำกับติดตามข้อมูลผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 2.2.2 ชี้แจงแนวทางการบริหารงบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>1. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและการบริหารงบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 2.2.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในรพ.สต. ด้านการเบิกชดเชยค่าบริการจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>1. จัดอบรมการใช้งานโปรแกรมจัดเก็บรายได้ค่าบริการสำหรับรพ.สต.</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 2.2.4 พัฒนาระบบกำกับติดตามผลการดำเนินการกองทุน</p> <p>1. จัดทำ Work Flow ระบบการตรวจสอบความครบถ้วนของการเบิกชดเชยค่าบริการกองทุน PP Fee schedule</p> <p>2. ประสานงาน สปสช.เขต เพื่อขอเชื่อมโยงข้อมูล statement การจ่ายชดเชยกองทุน PP Fee schedule</p> <p>3. จัดทำชุดคำสั่ง(Query)ประมวลความครอบคลุมการเบิกชดเชยค่าบริการกองทุน PP Fee schedule</p> <p>4. ประสานกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันประมวลผลข้อมูล</p> <p>5. รายงานผลการเบิกชดเชยค่าบริการให้ผู้บริหารทราบ</p>	5.ค.	ก.พ.		
	<p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ</p> <p>เป้าหมายกลยุทธ์ : หน่วยบริการสามารถบริหารจัดการทรัพยากรเหมาะสมกับภาระงาน</p> <p>ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : 1. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (ระดับ 6 ≤ 4)</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 พัฒนาระบบจัดสรรงบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้มีประสิทธิภาพ(ภูวกร)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 3.1.1 พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติสำหรับหน่วยบริการนอกสังกัด(ภูวกร/มะลิ)</p> <p>1. กำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณ</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 3.1.2 พัฒนาระบบการจัดสรร กำกับ ติดตามงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุนให้มีประสิทธิภาพ(ภูวกร/วรรณยุภา)</p> <p>1. สนับสนุนให้หน่วยบริการจัดทำข้อมูลประกอบการวางแผนจัดหาครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง</p> <p>2. กำกับติดตามการเบิกจ่ายงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุนของหน่วยบริการ</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 การควบคุม กำกับ ติดตาม ค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ (อุทัยวรรณ)</p> <p>เป้าหมายกลยุทธ์ : หน่วยบริการควบคุมต้นทุนการดำเนินงานโดยใช้แผนทางการเงิน Planfin</p> <p>ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลมีต้นทุนดำเนินงานได้ตามแผนทางการเงิน Planfin ณ ไตรมาส 2,4 (ผลต่าง ±5)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 3.2.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการแผนทางการเงินของหน่วยบริการ</p> <p>1. กำหนดแนวทางการปรับแผนทางการเงินของหน่วยบริการ(ระยะเวลา /เหตุผล)</p> <p>2. กำกับการจัดทำแผนทางการเงิน Planfin ของหน่วยบริการให้ผ่านเกณฑ์ที่ สปสช. กำหนด</p> <p>3. กำกับแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยบริการไม่ให้เกินวงเงินในแผนทางการเงิน Planfin</p> <p>4. กำกับหน่วยบริการให้ดำเนินการตามแผนทางการเงิน Planfin (ผลการดำเนินการเทียบเป้าหมาย ผลต่าง ±5)</p>	พ.ย.			ก.ย.

ประเด็นปัญหาปี 2566	กลยุทธ์/กลยุทธ์ย่อย/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)			
		Q1	Q2	Q3	Q4
	<p>กลยุทธ์ย่อยที่ 3.3 พัฒนาระบบข้อมูลการเงินการคลัง(อุทัยวรรณ)</p> <p>เป้าหมายกลยุทธ์ : หน่วยบริการจัดทำข้อมูลทางการเงินการคลังได้ทันเวลา</p> <p>ตัวชี้วัดกลยุทธ์ : 1. ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลส่งงบทางการเงิน ได้ทันเวลา</p> <p>2. ร้อยละ 100 ของโรงพยาบาลที่มีคะแนนตามเกณฑ์ Total Performance Score : TPS ระดับ F มีคะแนนดีขึ้นอย่างน้อย 1 ระดับ</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 3.3.1 พัฒนาระบบข้อมูลบัญชีโรงพยาบาล ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา เชื่อถือได้</p> <p>1. จัดประชุมตรวจสอบความถูกต้องของการจัดทำข้อมูลบัญชีโรงพยาบาล</p> <p>2. จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพในโรงพยาบาลเพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน</p>				
	<p>กิจกรรมหลักที่ 3.3.2 พัฒนาโรงพยาบาลตามเกณฑ์ Total Performance Score : TPS</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 3.3.3 พัฒนาเครื่องมือกำกับติดตามสถานะทางการเงินของโรงพยาบาล(ภูวกร)</p> <p>1. ประสานสสจ.ลำพูน เพื่อศึกษาดูงานระบบ HMONET</p> <p>2. ประสานกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขเพื่อติดตั้งโปรแกรม HMONET</p> <p>3. ประชุมชี้แจงการใช้งานโปรแกรม HMONET เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลในสังกัด</p>		ก.พ.	มี.ค. เม.ย.	


ผู้เสนอแผน
 (นางสมาลี มีศิริพันธุ์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ


ผู้เห็นชอบแผน
 (นางสาวพรสวรรค์ มีชิน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)
 ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)


ผู้อนุมัติแผน
 (นายอิตยวัน ยงย่วน)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี