

## 5. องค์การคุณธรรม

### 1. สถานการณ์

ปีงบประมาณ 2566 จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยนายสมหวัง พ่วงบางโพ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้กำหนดนโยบาย 12 เป้าหมายร่วมจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดเป้าหมายร่วม ข้อที่ 10 จังหวัดคุณธรรม ผลการขับเคลื่อนองค์กร ชุมชน และอำเภอคุณธรรม ระดับต้นแบบ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 50 ตามแนวทางส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม กระทรวงวัฒนธรรม

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ที่สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ 1 สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งจากภายในและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรม นำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็งบนฐานความคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่มีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจ และการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถี ประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบและดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน	-ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิด และการกระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข -ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
สุจริต	การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดาก ในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบ และแสวงหาผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเอง และพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
	การยืนหยัดในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุขสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ ในทางที่ถูกต้อง

## 2. การดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2566 จังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการตามนโยบาย 12 เป้าหมายร่วมจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ข้อที่ 10 จังหวัดคุณธรรม กำหนดให้มีการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และแนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อม ในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นมีแนวทางการดำเนินการ 9 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์ประเมิน
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ 80 ขึ้นไป ร่วมประกบ
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับ	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์ประเมิน
	หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน</li> <li>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร</li> <li>- มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และมีผลสำเร็จร้อยละ 70 ขึ้นไป
5	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผล การดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</li> <li>- มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้</li> <li>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</li> </ul>
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</li> </ul>
7	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 90 ขึ้นไป</li> <li>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</li> <li>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด</li> </ul>

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์ประเมิน
8	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ภายในองค์กร - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

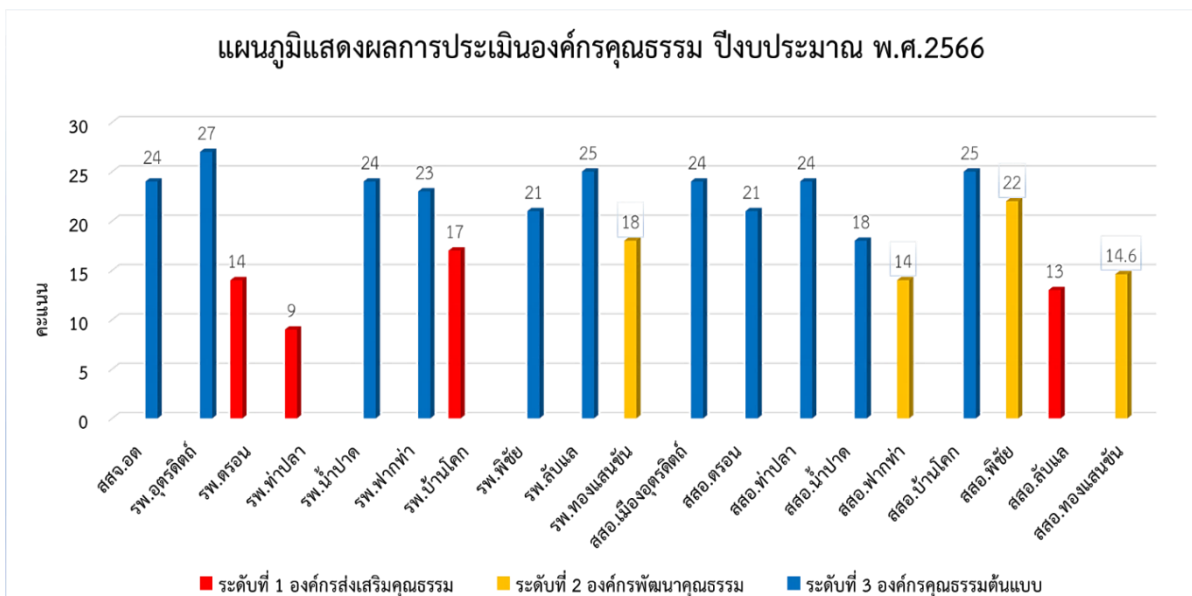
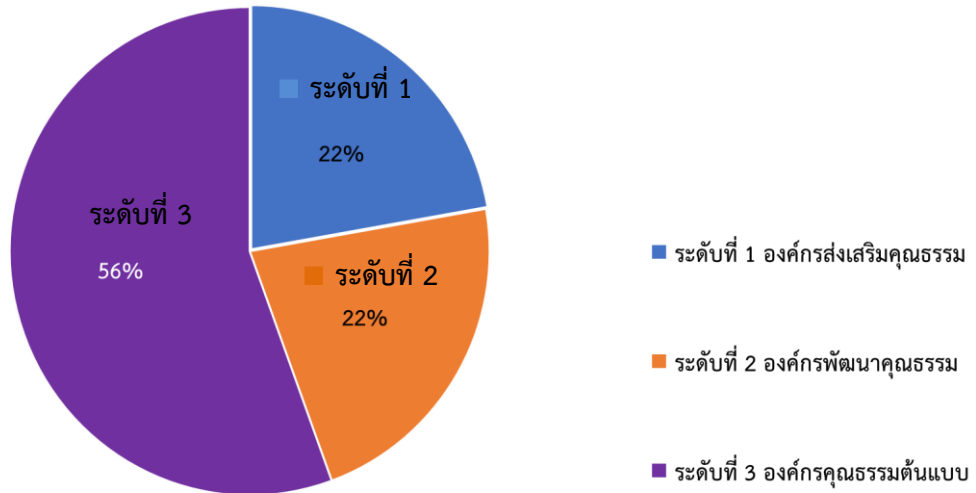
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ให้สอดคล้องตามขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวม 7 ขั้นตอนดังนี้

- 1) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
- 2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
- 3) กิจกรรมกำหนดเป้าหมายองค์กรคุณธรรมจาก "ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ"
- 4) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแบบฟอร์มที่กำหนด
- 5) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
- 6) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแบบฟอร์มที่กำหนด 2 รอบต่อปีงบประมาณ (รอบ 6 เดือน 15 มีนาคม 2566 และรอบ 12 เดือน 15 กันยายน 2566)
- 7) ส่งผลการดำเนินงานเข้ารับการคัดเลือก เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของจังหวัดอุดรดิตถ์

ทั้งนี้ มีหน่วยงานเป้าหมายรวมทั้งสิ้น 19 แห่ง ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ 1 แห่ง โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ 1 แห่ง โรงพยาบาลชุมชน 8 แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ 9 แห่ง

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566

แผนภูมิแสดงผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



จากตารางเห็นได้ว่าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ทั้งหมด 19 แห่ง มีผลการดำเนินงาน ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลตรอน โรงพยาบาลท่าปลา โรงพยาบาลบ้านโคก และสาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ คิดเป็นจำนวนร้อยละ 21 ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นจำนวนร้อยละ 21 และระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน 11 แห่ง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ โรงพยาบาลน้ำปาด โรงพยาบาลฟากท่า โรงพยาบาลพิชัย โรงพยาบาลลับแล สาธารณสุขอำเภอตรอน สาธารณสุขอำเภอท่าปลา สาธารณสุขอำเภอน้ำปาด และสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก คิดเป็นจำนวน ร้อยละ 58

โดยมีหน่วยงานในสังกัดที่ดำเนินการส่งใบสมัครเข้ารับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่นของจังหวัดอุดรดิตถ์ ไปยังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ โรงพยาบาลน้ำปาด โรงพยาบาลฟากท่า โรงพยาบาลพิชัย และโรงพยาบาลลับแล คิดเป็นจำนวน ร้อยละ 31.58

**กลยุทธ์/แผนงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการในปี 2566**

กลยุทธ์ พัฒนาระบบการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรมที่ 1 ขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กิจกรรมที่ 1.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กรคุณธรรม  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์กิจกรรมที่ 1.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สาธารณสุข  
จังหวัดอุดรดิตถ์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

กิจกรรมที่ 1.3 จัดประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงนโยบาย และขับเคลื่อนการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1.4 กิจกรรมกำหนดเป้าหมายองค์กรคุณธรรม จาก "ปัญหาที่อยากแก้  
และความดีที่อยากทำ"กิจกรรมที่ 1.5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ตามแบบฟอร์มที่

กิจกรรมที่ 1.6 กำกับ ติดตาม สรุปผลการดำเนินการ

**3. การวิเคราะห์ปัญหาและปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ****- ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย**

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กลุ่มกฎหมาย เป็นผู้รับผิดชอบงานองค์กรคุณธรรม และได้มีบุคลากรใหม่เข้ามาช่วยทำงานองค์กรคุณธรรม ที่ยังขาดประสบการณ์ในการทำงาน โดยรับมอบงานในช่วงระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการชี้แจงการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ไปแล้ว ประกอบกับต้องศึกษาเรียนรู้จากหัวหน้ากลุ่ม และเอกสารหรือไฟล์งานของปีงบประมาณ 2565

**- ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานสำเร็จ**

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการในกิจกรรมของชมรมจริยธรรมอยู่แล้ว แต่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ยังไม่มีรวบรวมสรุปข้อมูลให้เป็นรูปเล่ม รวมถึงไม่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงานให้ชัดเจน จึงวิเคราะห์ปัญหาจากการดำเนินงานที่พบแล้วกำหนดผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงานในสังกัด จัดทำเป็นคู่มือ และจัดทำ Google Form ให้หน่วยงานในสังกัด รายงานผลการดำเนินงาน มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านไลน์กลุ่ม รวมถึงการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

นอกจากนี้ ในส่วนของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังได้มีการจัดประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง และได้รับความร่วมมือจากหัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นอย่างดี ตามนโยบายการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

**4. แนวทางการแก้ไขปัญหา ปี 2567**

ปัญหา/สาเหตุปัญหา	แนวทางการแก้ไขปัญหา
1) หน่วยงานในสังกัดขาดผู้รับผิดชอบงานที่ชัดเจน หรือมีการเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงาน	- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำคำสั่งขับเคลื่อนเครือข่าย ให้หน่วยงานในสังกัด - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำ Google Form ให้หน่วยงานในสังกัด รายงานผลการดำเนินงาน มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ปัญหา/สาเหตุปัญหา	แนวทางการแก้ไขปัญหา
	- กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ส่งสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยสำนักงานวัฒนธรรม
2) การกำกับติดตามผลการดำเนินงานยังขาดประสิทธิภาพ	- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ กำกับติดตามผู้รับผิดชอบงานโดยตรงผ่านไลน์กลุ่ม - ติดตามผลการดำเนินงานเป็นหนังสือเพื่อผู้บริหารหน่วยงานรับทราบ และติดตามกำกับการทำงาน

## ผู้รับผิดชอบ

1.ชื่อ.....นางบุญมี ทิธิ์.....

ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ.....

เบอร์โทรศัพท์.....088-1625760.....

ID Line.....legal.utt.....

2.ชื่อ..บุญมี..ทิธิ์..... (หัวหน้ากลุ่มงาน)

ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ.....

เบอร์โทรศัพท์....0881625760.....

ID Line..... legal.utt .....