

3. งานการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด

1. สถานการณ์

ปีงบประมาณ 2566 กลุ่มกฎหมายรับผิดชอบในการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีกระบวนการในการดำเนินการทางวินัยคือ การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือไม่ เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีมูลเป็นการกระทำผิดวินัย จึงมีคำสั่งให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต่อไป และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีกระบวนการในการดำเนินการคือ การสอบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่าความเสียหายของหน่วยงานรัฐเกิดจากสาเหตุใด หากมีเหตุอันควรเชื่อว่าความเสียหายเกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด

2. การดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงาน	ประเภทเรื่อง				การดำเนินการ(เรื่อง)		ผลการดำเนินการ(เรื่อง)	
	ละเมิด/ วินัย	ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	สืบสวน	สอบสวน	ระหว่าง ดำเนินการ	เสร็จสิ้น	ยุติ	ลงโทษ/ ชดใช้
รพ.พิชัย	2			1	1	1	1(งดโทษ)	
สสอ.บ้านโคก	1				1			
รวม	3			1	2	1	1	

ที่มา: ...จากการรวบรวมข้อมูลของกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี...

กลยุทธ์/แผนงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการในปี 2566

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน

กิจกรรมที่ 1.1 พัฒนาระบบป้องกันการเกิดเรื่องร้องเรียน

กิจกรรมที่ 1.1.1 เสริมสร้างความรู้ด้านวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และ จริยธรรมให้บุคลากรระดับผู้บริหาร

กิจกรรมที่ 1.1.2 พัฒนาช่องทางเข้าถึงระเบียบที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ บนเว็บไซต์ สสจ.อต.

กิจกรรมที่ 1.1.3 ประเมินสรุปผลการดำเนินการ

3. การวิเคราะห์ปัญหาและปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ

- ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย

การดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ อาจเกิดความล่าช้ากรณีคณะกรรมการมีเวลาว่างในการเข้าประชุมไม่ตรงกัน หากเป็นกรณีที่มีกรอบระยะเวลากำหนดไว้จะต้องมีการขอยกเวลาในการดำเนินการ

- ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานสำเร็จ

กลุ่มกฎหมายจัดทำกรอบระยะเวลาที่ชัดเจนในการดำเนินการของคณะกรรมการแต่ละชุด หากเป็นการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน หรือสอบสวน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในระดับผู้ปฏิบัติ จะกำหนดให้เสนอคำสั่งแต่งตั้งโดยมีหัวหน้ากลุ่มงาน รองหัวหน้ากลุ่มงาน หรือเจ้าหน้าที่อื่นๆ เป็นกรรมการ

4. แนวทางการแก้ไขปัญหา ปี 2567

ปัญหา/สาเหตุปัญหา	แนวทางการแก้ไขปัญหา
เรื่องที่ต้องดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ มีหลายเรื่องในเวลาเดียวกันทำให้ดำเนินการไม่ทันตามกรอบระยะเวลา	กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการของคณะกรรมการแต่ละชุดให้ชัดเจน

ผู้รับผิดชอบ

1.ชื่อ.....นางบุญมี ทิธิบ.....

ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ.....

เบอร์โทรศัพท์.....088-1625760.....

ID Line.....legal.utt.....

2.ชื่อ..บุญมี.ทิธิบ..... (หัวหน้ากลุ่มงาน)

ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ.....

เบอร์โทรศัพท์...0881625760.....

ID Line..... legal.utt