

## เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 3.15 พัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ โดยบูรณาการกับภาคีเครือข่าย

ประกอบด้วย 1. พัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ ร่วมกับภาคีเครือข่าย  
2. การขับเคลื่อนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมายเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์

### 1. พัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ ร่วมกับภาคีเครือข่าย

#### 1. สถานการณ์

ตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2560 ได้กำหนดภารกิจตามกฎหมายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โดยงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขมีภารกิจตามกฎหมายดังนี้

- 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
- 2) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์
- 3) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

นโยบายของกระทรวง

- 4) พัฒนาระบบสารสนเทศ และการสื่อสารยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
- 5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย (เช่นสำนักงานจังหวัด/องค์การบริหารส่วนจังหวัด/สำนักงานเขตสุขภาพที่ 2)

การบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ เป็นการบริหารแผนยุทธศาสตร์ให้ประสบผลสำเร็จตามแผน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ หมายถึง ทิศทางหรือแนวทางปฏิบัติตามพันธกิจและภารกิจ (Mission) ให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ (Vision) และเป้าประสงค์ขององค์กร ประกอบด้วย ขั้นตอนหลัก คือ 1) การวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์ (Strategic Analysis) 2) การจัดทำยุทธศาสตร์ (Strategy Formulation) 3) การนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Strategy Implementation) และ 4) การประเมินผลยุทธศาสตร์ (Strategy Evaluation)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ได้จัดอบรมปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ระยะ 5 ปี (2561-2565) ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำแผนไปปฏิบัติทุกระดับ (สสจ./รพศ./รพช./สสอ./รพ.สต.)ในเดือนสิงหาคม 2560 และทบทวนแผนยุทธศาสตร์เป็นประจำในเดือนสิงหาคม ของทุกปี และจัดทำแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกลยุทธ์ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ในปี 2561 จำนวน 412 แผนงาน/โครงการ ปี 2562 จำนวน 306 แผนงาน/โครงการ ปี 2563 จำนวน 286 แผนงาน/โครงการ และปี 2564 จำนวน 474 แผนงาน/โครงการ

จากการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งปี 2561 – ปี 2565 ยังไม่ผ่านเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ร้อยละ 80) ดังนี้

ปี	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	ผ่าน		ไม่ผ่าน		ไม่สามารถประเมินได้	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
2561	112	66	58.93	34	30.36	12	10.71
2562	149	102	69.39	40	27.21	5	3.40
2563	198	134	67.67	59	29.79	5	2.52
2564	206	126	61.17	74	35.92	6	2.91
2565	265	178	67.17	86	32.45	1	0.38

โดยพบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) แผนกลยุทธ์ไม่ครบถ้วนตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ และแผนงานไม่ครบตามแผนกลยุทธ์ โดย
  - 1.1) มีเป้าประสงค์ที่ไม่มีแผนงานรองรับ จำนวน 1 เป้าประสงค์ ร้อยละ 5.26 ได้แก่ เป้าประสงค์ 4.5 พัฒนาการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ เพื่อสื่อสารสุขภาพและสร้างภาพลักษณ์องค์กร

- 1.2) มีกลยุทธ์ที่ไม่มีแผนงานรองรับ จำนวน 12 กลยุทธ์ คิดเป็นร้อยละ 3.64
- 1.3) มีกลุ่มงานที่ไม่มีแผนกลยุทธ์ จำนวน 2 กลุ่มงาน คิดเป็นร้อยละ 10.53
- 2) การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย/ครบทุกกิจกรรม เนื่องจาก
  - 2.1) ระบบกำกับติดตามไม่ต่อเนื่อง
  - 2.2) ขาดการติดตามผลการดำเนินงานสม่ำเสมอ
  - 2.3) จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19

## 2. การดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน

### 2.1 ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ปี 2566

**กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขและประเมินผลจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้มีประสิทธิภาพ  
กลยุทธ์ย่อยที่ 1 พัฒนาการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบาย (กระทรวง/เขต/จังหวัด)/บริบทของจังหวัด

#### กิจกรรมที่ดำเนินการ

- 1) พัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขให้สอดคล้องกับนโยบาย บริบทของจังหวัด และเป้าหมายองค์กร  
ผลการดำเนินงานกิจกรรม

(1.1) รวบรวม/ทบทวนนโยบาย ปัญหาสาธารณสุข (นโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด, รายงานประจำปี)

(1.1.1) มีสรุปเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 และจังหวัด สู่แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 1 ฉบับ (ณ 19 กันยายน 2565)

(1.1.2) มีสรุปผลงานประจำปี 2565 และประเด็นปัญหาสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 1 เล่ม เผยแพร่ในเวปไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ดัง Link <http://utoapp3.moph.go.th/app2/portfolio/dashboard>

(1.2) ทบทวนและพัฒนายุทธศาสตร์ (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และกิจกรรมหลัก)

(1.2.1) จัดประชุมวิเคราะห์องค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ณ 19 กันยายน ตุลาคม 2565 โดยใช้หลัก 7'S ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (จุดแข็ง/จุดอ่อน) และใช้หลัก PEST-HEP ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (โอกาส/อุปสรรค) และทบทวนทิศทางขององค์กร และยุทธศาสตร์องค์กร (วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ ค่านิยม/ ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ Strategy Map) ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบาย เผยแพร่ในเวปไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

(1.2.2) จัดประชุมกลุ่มงาน สสจ.เพื่อจัดทำร่างกลยุทธ์และกิจกรรมหลัก ที่สอดคล้องกับปัญหา และสามารถดำเนินการได้ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์

(1.3) กำกับ ติดตามการจัดทำแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบาย/ปัญหาจังหวัด และเสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด

(1.3.1) จัดทำแบบตรวจสอบความสอดคล้องของกลยุทธ์ กับนโยบาย/ปัญหาจังหวัด จำนวน 1 ฉบับ

(1.3.2) ติดตามการส่งแผนกลยุทธ์ของกลุ่มงานตามเวลาที่กำหนด จำนวน 13 และรายงานสถานการณ์การจัดทำแผนกลยุทธ์แก่ผู้บริหาร

**ตารางที่ 1** จำนวนและร้อยละของเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ที่มีแผนงานรองรับ

ผลการดำเนินงาน	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
ร้อยละของเป้าประสงค์ที่มีแผนงานรองรับ	ร้อยละ 95 (19 เป้าประสงค์ จากจำนวน)	ร้อยละ 90 (18 เป้าประสงค์จากทั้งหมด 20เป้าประสงค์)	ร้อยละ 100 (19 เป้าประสงค์ จากทั้งหมด)	ร้อยละ 94.74 (18 เป้าประสงค์จากทั้งหมด 19 เป้าประสงค์)	ร้อยละ 100 (19 เป้าประสงค์จากทั้งหมด 19 เป้าประสงค์)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
	ทั้งหมด 20 เป้าประสงค์)	เป้าประสงค์ที่ไม่มีแผนงานรองรับ ได้แก่ เป้าประสงค์ 4.4 พัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ 4.6 พัฒนาระบบการจัดการความรู้งานวิจัยและนวัตกรรม	19 เป้าประสงค์)	เป้าประสงค์ที่ไม่มีแผนงานรองรับ ได้แก่ เป้าประสงค์ 4.5 พัฒนาการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ เพื่อสื่อสารสุขภาพและสร้างภาพลักษณ์องค์กร	
ร้อยละของกลยุทธ์ที่มีแผนงานรองรับ	ไม่ได้เก็บข้อมูล	ร้อยละ 94.63 (229 กลยุทธ์จากทั้งหมด 242 กลยุทธ์)	ร้อยละ 99.05 (312 กลยุทธ์จากทั้งหมด 315 กลยุทธ์)	ร้อยละ 96.36 (318 กลยุทธ์จากทั้งหมด 330 กลยุทธ์) กลยุทธ์ที่ไม่มีแผนงานรองรับ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ Z พัฒนาสถานบริการตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ให้ได้มาตรฐาน (เป้าประสงค์ที่ 3.9 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน Service Plan))	ร้อยละ 60.67 (54 กลยุทธ์จากทั้งหมด 89 กลยุทธ์)
จำนวนกลุ่มงานที่มีแผนงานรองรับกลยุทธ์	ไม่ได้เก็บข้อมูล	ร้อยละ 83.33 (15 กลุ่มงาน จากทั้งหมด 18 กลุ่มงาน) (กลุ่มงานที่ไม่มีแผนงานรองรับกลยุทธ์ 1) ประกันฯ 2) บริหารฯ 3) สำนักเลขาฯ	ร้อยละ 100 (17 กลุ่มงาน จากทั้งหมด 17 กลุ่มงาน)	ร้อยละ 89.47 (17 กลุ่มงาน จากทั้งหมด 19 กลุ่มงาน/งาน) (กลุ่มงานที่ไม่มีแผนงานรองรับกลยุทธ์ ได้แก่ ก. บริหารฯ ,สำนักเลขาฯ)	ร้อยละ 92.31 (12 กลุ่มงาน จากทั้งหมด 13 กลุ่มงาน)

2) พัฒนาการจัดทำตัวชี้วัดให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ สามารถวัดและประเมินผลได้

2.1) จัดทำร่าง KPI โดย พิจารณาจาก KPI ของกระทรวงสาธารณสุข ปี 2565 และ KPI สสจ.อุด. ปีที่ผ่านมา

2.2) เลือก KPI ที่สามารถเก็บข้อมูล และวัดผลได้ ดังนี้ ( กำหนดเป้าหมายชัดเจน, กำหนดตัวตั้ง/ตัวหาร, ระบุแหล่งข้อมูลได้)

2.3) ประชุม Core Team เพื่อพิจารณาคัดเลือก KPI ประจำปี และตัวชี้วัดคุ้มครองการปฏิบัติราชการ ประจำปี (MOU) 1 ครั้ง

#### ผลการดำเนินงานกิจกรรม

(1) ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ 2566 มีทั้งหมด 19 เป้าประสงค์ 19 หมวด KPI / 37 KPI หลัก / 97 ตัวชี้วัดย่อย

(2) ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี (MOU) จำนวน 19 หมวด KPI/ 37 KPI หลัก/ 92 ตัวชี้วัดย่อย

ตารางที่ 2 สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี 2561-2566

ปี	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	ผ่าน		ไม่ผ่าน		ไม่สามารถประเมินได้	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
2561	112	66	58.93	34	30.36	12	10.71
2562	149	102	69.39	40	27.21	5	3.40
2563	198	134	67.67	59	29.79	5	2.52
2564	206	126	61.17	74	35.92	6	2.91
2565	265	178	67.17	86	32.45	1	0.38
2566	119	91	76.47	28	23.53	-	-

3) พัฒนาระบบการสื่อสารแผนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด (นโยบายองค์กร/แผน KPI) สู่ระดับปฏิบัติให้มีความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน

3.1) กำหนดและจัดทำ MOU ระหว่าง นพ.สสจ.อต./รอง นพ.สสจ./หัวหน้ากลุ่มงาน/ผอ.รพ./สสอ. จำนวน 1 ครั้ง พร้อมกับชี้แจงและเผยแพร่นโยบายองค์กร/แผนยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดแก่ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบหลัก ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2565

3.2) เผยแพร่เนื้อหา (นโยบายองค์กร/แผน KPI) บนเว็บไซต์ สสจ.อต.ให้เป็นปัจจุบันเพื่อเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่าย

**กลยุทธ์ที่ 2** พัฒนาระบบการบริหารแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ/งบลงทุนให้มีประสิทธิภาพ

**กิจกรรมที่ดำเนินการ/ผลการดำเนินการ**

1) พัฒนาการบริหารแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และมีประสิทธิภาพ (ครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา)

2) พัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณ (รายจ่ายประจำ เงินบำรุง งบลงทุน และอื่นๆ) ให้มีประสิทธิภาพ

ตารางที่ 3 สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี 2566 (ณ 30 กันยายน 2566) จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ	ยอดเงินกิจกรรม	ดำเนินกิจกรรม	ร้อยละ	เบิกจ่าย GF	ร้อยละ
<b>งบกระทรวงสาธารณสุข</b>	250,963,844.77	223,673,335.69	89.13	213,914,402.22	85.24
1. งบสป.	106,565,801.27	96,710,430.27	90.75	87,630,855.47	82.23
1.1 งบดำเนินงาน	55,468,878.22	55,459,807.22	99.98	55,459,807.22	99.98
1.2 งบลงทุน	51,018,223.05	41,171,923.05	80.70	32,092,348.25	62.90
1.3 งบเงินอุดหนุน	78,700.00	78,700.00	100.00	78,700.00	100.00
2. งบดำเนินงาน (ค่าเสียภัยฯ)	108,664,704.50	101,523,792.00	93.43	101,523,792.00	93.43
3. งบดำเนินงาน (เบิกแทนกัน)	53,950.00	53,950.00	100.00	53,950.00	100.00
4. งบกลาง COVID-19	17,164,813.00	9,541,238.00	55.59	9,541,238.00	55.59
5. งบดำเนินการ ม.44	1,323,366.00	832,364.23	62.90	765,275.56	57.83
6. กองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	183,700.00	179,906.00	97.93	37,636.00	20.49
7. งบ COVID-19 (ค่าฉีดวัคซีนบุคคลที่มีปัญหาสถานะและผู้ที่ไม่ใช่ประชาชนไทย)	64,640.00	64,640.00	100.00	64,640.00	100.00
8. งบลงทุน (งบเหลือจ่าย)	2,456,360.00	706,160.00	28.75	236,160.00	9.61
9. งบบุคลากร(พรก.)	14,486,510.00	14,060,855.19	97.06	14,060,855.19	97.06

แหล่งงบประมาณ	ยอดเงินกิจกรรม	ดำเนินกิจกรรม	ร้อยละ	เบิกจ่าย GF	ร้อยละ
<b>งบนอกกระทรวงสาธารณสุข</b>	4,380,262.00	1,542,983.52	35.23	992,843.52	22.67
1. งบพัฒนาจังหวัด	2,852,400.00	213,000.00	7.47	66,600.00	2.33
2. งบ สพฉ.	717,860.00	649,964.52	90.54	560,244.52	78.04
3. งบเงินบริหารจัดการประกันสังคม	110,760.00	0	0.00	0	0.00
4. สำนักงานกองทุนสนับสนุนสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.)	18,000.00	0	0.00	0	0.00
5. งบเงินอุดหนุน จากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	300,000.00	300,000.00	100.00	0	0.00
6. งบบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ	207,720.00	207,720.00	100.00	195,000.00	93.88
7. งบอุดหนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	160,350.00	160,350.00	100.00	160,350.00	100.00
8. เงินฝากคลังบัญชีเงินฝากค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขัน	13,172.00	11,949.00	90.72	10,649.00	80.85

ที่มา : โปรแกรมตัดยอด สสจ.อ.ด. ณ 6 มิถุนายน 2565=6

ร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายไตรมาส 4 (ตามมติคณะรัฐมนตรี) ปี 2566 ภาพรวม 85.24 % ไม่ผ่านเกณฑ์ (เกณฑ์ไตรมาส 4=93%) งบดำเนินงาน 99.98% ผ่านเกณฑ์ (เกณฑ์ไตรมาส 4=98%) งบลงทุน 62.90% ไม่ผ่านเกณฑ์ (เกณฑ์ไตรมาส 4=75%)

### กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ

#### กิจกรรมที่ดำเนินการ/ผลดำเนินการ

- 1) พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม นิเทศงานและประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ โดยกำกับติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ โดยทีมผู้ประสานงานกลุ่มงานอย่างต่อเนื่อง
- 2) พัฒนาระบบกำกับติดตาม และการรายงานผลตัวชี้วัด โดยกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PA ทุก 3 เดือน ตัวชี้วัด MOU ทุก 6 เดือน และตัวชี้วัด KPI จังหวัดอุดรดิตถ์ ปีละ 1 ครั้ง

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด และสรุปผลงานให้มีประสิทธิภาพ (สอดคล้องกับเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์จังหวัดอุดรดิตถ์/ทันเวลา)

#### กิจกรรมที่ดำเนินการ/ผลดำเนินการ

- 1) บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ โดย On the job training จากการสอนงานในขณะปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน/ผู้เชี่ยวชาญงาน
- 2) พัฒนาศักยภาพทีมงานยุทธศาสตร์สาธารณสุขให้สามารถจัดทำแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด และสรุปผลงาน
  - 2.1) จัดทำทะเบียน PM งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข ระดับจังหวัด/อำเภอ
  - 2.2) จัดตั้งคณะทำงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2565 ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข และ /PM รพ./สสอ.จำนวน 36 คน ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ 79/2565 ลงวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ.2565

### 3. การวิเคราะห์ปัญหา และปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ

#### ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย

ระบบกำกับติดตาม ยังไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจาก

- 1) ขาดการกำกับติดตามที่ต่อเนื่อง
- 2) จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19
- 3)

**ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานสำเร็จ**

ในการดำเนินงาน มีปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จดังนี้

- 1) ผู้นำสูงสุดขององค์กร ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารยุทธศาสตร์ทุกขั้นตอน
- 2) มีกระบวนการจัดทำกลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ชัดเจน และจัดทำเป็น Flow

**4. แนวทางการแก้ไขปัญหา**

ปัญหา และสาเหตุของปัญหา ปี 2566	แนวทางการแก้ไขปัญหา
<p>1. การบริหารงานยุทธศาสตร์ยังไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>- มีบางกลยุทธ์ที่ไม่มีแผนงานรองรับ กล่าวคือ มีแผนงานรองรับกลยุทธ์จำนวน 54 กลยุทธ์จากทั้งหมด 89 กลยุทธ์ คิดเป็นร้อยละ 60.67</p> <p>เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ 2566 มีจำกัด ทำให้การบริหารงบประมาณจะต้องจัดสรรให้ในงานที่จำเป็นเร่งรัดและเป็นปัญหามาก่อน ดังนั้นทำให้กิจกรรมในกลยุทธ์ที่ใช้งบประมาณไม่สามารถดำเนินการได้ กลุ่มงานจึงไม่เสนอแผนงานรองรับกลยุทธ์ดังกล่าว (ณ 30 กันยายน 2566 งบดำเนินงาน ได้รับจัดสรรจำนวน 55,468,878.22 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.98 ของปีงบประมาณ 2566 ลดลงจากปีงบประมาณ 2565 จำนวน 1,922,861.75 บาท)</p>	<p>1.1 การดำเนินงานระยะสั้น</p> <p>- ปรับกิจกรรมในกลยุทธ์ เป็นกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ แต่ยังคงได้ผลลัพธ์ เหมือนเดิม</p> <p>1.2 การดำเนินงานระยะยาว</p> <p>- ขอสนับสนุนจากแหล่งงบประมาณอื่น เช่น งบพัฒนาจังหวัด งบองค์การบริหารส่วนจังหวัด และงบกองทุนต่างๆ</p>
<p>2. การดำเนินกิจกรรมและการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า เนื่องจากดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยรับงบประมาณ เช่น การก่อหนี้ผูกพัน การดำเนินการตามสัญญาของผู้ประกอบการ การเร่งรัดการส่งมอบ</p>	<p>พัฒนาระบบกำกับติดตาม ให้อำเภอรับงบประมาณเร่งดำเนินการและเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>3. บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจและความชำนาญ ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด เนื่องจาก</p> <p>- เป็นบุคลากรใหม่, การเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง,การโยกย้าย</p> <p>-ยังขาดการอบรมพัฒนาศักยภาพการจัดทำแผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด แก่บุคลากรทั้งระดับจังหวัดและอำเภอ</p>	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด</p>

**5. ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาเชิงนโยบาย กฎ ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติ**

ควรมีดำเนินการแก้ไขปัญหาเชิงการบริหารจัดการในภาพรวม ในประเด็นที่เป็นปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

1) การจัดสรรงบประมาณ เร่งดำเนินการจัดสรรงบประมาณในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมและเบิกจ่ายได้ทันทั่วทั้งที่ และลดปัญหาการเบิกจ่ายล่าช้าจากสาเหตุจัดสรรจากส่วนกลางล่าช้า

2) การสนับสนุนการพัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารยุทธศาสตร์องค์กร ได้แก่ ระบบการกำกับติดตามและประเมินผลที่สามารถแสดงผลให้ผู้บริการทราบอย่าง Real Time เพื่อให้เกิดการสั่งการ แก้ไขได้อย่างทันทั่วทั้งที่ กรณีที่พบ มีตัวชี้วัด/ผลงาน มีแนวโน้มล่าช้า หรือไม่เป็นเป้าหมายกำหนด

3) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การให้ความสำคัญของผู้บริหาร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ผ่านการอบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติจนมีความเข้าใจและชำนาญ

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ นางสาวสุชาดา มีศรี  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
เบอร์โทรศัพท์ 099-502-8293

**หัวหน้ากลุ่มงาน**

ชื่อ-สกุล.นางสาวสุภาณี สุขะนาคินทร  
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
เบอร์โทรศัพท์..081 962 409  
ID Line...081 046 9190