

5. งานองค์กรคุณธรรม

1. สถานการณ์

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2(พ.ศ.2566-2570) เพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการปลูกฝังจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนค่านิยมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย

แนวทางในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ 2 ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย 1. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น 2. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหาร มีค่า ITA เพิ่มขึ้น และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น 3 แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ภายหลังจากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) กรมการศาสนาในฐานะสำนักงานเลขานุการกรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จะนำแผนปฏิบัติการฯ (แผนระดับที่ 3) บรรลุไว้ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) พร้อมทั้งจัดกระบวนการสร้างการรับรู้และชี้แจงนโยบายการขับเคลื่อนให้แก่กลไกคณะอนุกรรมการระดับปฏิบัติการ เช่น คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ซึ่งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน และวัฒนธรรมจังหวัด เป็นเลขานุการ

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ที่สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ 1 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งจากภายในและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่งดงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูล และแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็งบนฐานความคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิต อย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่ คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจ และการกระทำ
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบหรือ การเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตาม บรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตน ตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุม ความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิด และการ กระทำให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
		ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผล ที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มความสามารถ
สุจริต	การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดาก ในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือ ลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบ และแสวงหา ผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเอง และพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว
	การยืนหยัดในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ ถูกต้องตามกฎ และต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และ สาธารณสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์ หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ ในทางที่ถูกต้อง

2. การดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และแนวทางการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย **องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อม ในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นมีแนวทางการดำเนินการ 9 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์ประเมิน
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ 80 ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์ประเมิน
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และมีผลสำเร็จร้อยละ 70 ขึ้นไป
5	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผล การดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	-มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น
7	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ร้อยละ 90 ขึ้นไป - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด
8	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	-มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น

ขั้นตอน	แนวทางการดำเนินการ	เกณฑ์ประเมิน
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร อื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ภายในองค์กร - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ให้สอดคล้องตามขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รวม 7 ขั้นตอนดังนี้

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
3. กิจกรรมกำหนดเป้าหมายองค์กรคุณธรรมจาก "ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ"
4. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแบบฟอร์มที่กำหนด
5. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
6. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแบบฟอร์มที่กำหนด 2 รอบต่อปีงบประมาณ (รอบ 6 เดือน 15 มีนาคม 2566 และรอบ 12 เดือน 15 กันยายน 2566)
7. ส่งผลการดำเนินงานเข้ารับการคัดเลือก เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของจังหวัดอุดรดิตถ์
ทั้งนี้ มีหน่วยงานเป้าหมายรวมทั้งสิ้น 19 แห่ง ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ 1 แห่ง โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ 1 แห่ง โรงพยาบาลชุมชน 8 แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ 9 แห่ง

ภาพที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	ส่วนราชการ	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ	แผนปฏิบัติการฯ	รายงานผลรอบ 6 เดือน	รายงานผล รอบ 12 เดือน	หมายเหตุ
ข้อมูล ณ วันที่ 17 กันยายน 2567 เวลา 10.30 น. เครื่องหมาย ✓ หมายถึง ส่งแล้ว เครื่องหมาย ☒ หมายถึง ยังไม่ได้ส่ง						
ติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567						
1	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	✓	✓	✓	✓	4
2	โรงพยาบาลอุดรดิตถ์	✓	✓	✓	เปิดสิทธิเข้าถึงข้อมูล	3
3	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตรอน	✓	✓	✓	✓	4
4	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทองแสนขัน	✓	✓	✓	✓	4
5	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา	✓	✓	✓	✓	4
6	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำปาด	✓	✓	✓	✓	4
7	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก	✓	✓	✓	✓	4
8	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิชัย	✓	✓	✓	✓	4
9	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟากท่า	✓	✓	✓	เปลี่ยนใช้แบบฟอร์ม ใหม่ แบบที่ 2	3
10	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	✓	✓	✓	✓	4
11	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลับแล	✓	✓	✓	✓	4
12	โรงพยาบาลน้ำปาด	✓	✓	☒	✓	3
13	โรงพยาบาลตรอน	✓	✓	✓	✓	4
14	โรงพยาบาลทองแสนขัน	✓	✓	✓	✓	4
15	โรงพยาบาลท่าปลา	✓	✓	☒	✓	3
16	โรงพยาบาลบ้านโคก	✓	✓	✓	✓	4
17	โรงพยาบาลพิชัย	✓	✓	✓	ไม่พบรายงาน 12 เดือน	3
18	โรงพยาบาลฟากท่า	✓	✓	☒	☒	2
19	โรงพยาบาลลับแล	✓	✓	✓	✓	4

ที่มา : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

จากตารางเห็นได้ว่าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ทั้งหมด 19 แห่ง มีผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของกระทรวงสาธารณสุข ครบ 4 ขั้นตอน จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.43 ดำเนินงาน 3 ขั้นตอน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.31 ดำเนินงาน 1 ขั้นตอน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 5.26

ภาพที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดอุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ 2567

ระดับ 1 (ข้อ 1-3 ไม่น้อยกว่า 6 คะแนน @ 1คะแนน) องค์กรส่งเสริมคุณธรรม		ระดับ 2 (ข้อ 1-6 ไม่น้อยกว่า 14 คะแนน @ 2 คะแนน) องค์กรพัฒนาคุณธรรม		ระดับ 3 (ข้อ 1-9 ไม่น้อยกว่า 21 คะแนน @ 2 คะแนน) องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
1	โรงพยาบาลตรอน	1	โรงพยาบาลทองแสนขัน	1	สสจ.อุตรดิตถ์
2	โรงพยาบาลท่าปลา			2	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
3	สสอ.ท่าปลา			3	โรงพยาบาลน้ำปาด
4	สสอ.ลับแล			4	โรงพยาบาลพิชัย
				5	โรงพยาบาลพากท่า
				6	โรงพยาบาลลับแล
				7	สสอ.บ้านโคก
				8	สสอ.ทองแสนขัน

ที่มา : ประกาศจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกาศ ณ วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ.2567

จากตารางเป็นกรณีที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ของจังหวัดอุตรดิตถ์ มีหน่วยงานเข้ารับการคัดเลือกทั้งหมด 13 แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลตรอน โรงพยาบาลท่าปลา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลับแล คิดเป็นจำนวนร้อยละ 30.77 ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นจำนวนร้อยละ 7.69 และระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน 8 แห่ง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ โรงพยาบาลน้ำปาด โรงพยาบาลพากท่า โรงพยาบาลพิชัย โรงพยาบาลลับแล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทองแสนขัน คิดเป็นจำนวน ร้อยละ 61.54

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ พัฒนาระบบการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

- 1 ขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
 - 1.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กรคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
 - 1.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
 - 1.3 จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อชี้แจงนโยบาย และขับเคลื่อนการดำเนินงาน
 - 1.4 กิจกรรมกำหนดเป้าหมายองค์กรคุณธรรม จาก "ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ"
 - 1.5 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามแบบฟอร์มที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
 - 1.6 กำกับ ติดตาม สรุปผลการดำเนินการ

3. การวิเคราะห์ปัญหาและปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ

- ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ มีผู้รับผิดชอบงานด้านองค์กรคุณธรรมครบถ้วน แต่พบปัญหาการส่งรายงานให้กระทรวงสาธารณสุขผ่าน google Form โดยการวางลิ้งค์ที่อยู่เอกสาร พบปัญหาไม่สามารถเปิดไฟล์ได้ทำให้ผลการดำเนินงานไม่ครบถ้วนตามที่กระทรวงกำหนด

- ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานสำเร็จ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการในกิจกรรมของ ชมรมจริยธรรมอยู่แล้ว แต่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ยังไม่มีรวบรวมสรุปข้อมูลให้เป็นรูปเล่ม รวมถึงไม่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงานให้ชัดเจน จึงวิเคราะห์ปัญหาจากการดำเนินงานที่พบแล้วกำหนดผู้รับผิดชอบงานของหน่วยงานในสังกัด จัดทำเป็นคู่มือ และจัดทำ Google Form ให้หน่วยงานในสังกัด รายงานผล การดำเนินงาน มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านไลน์กลุ่ม รวมถึงการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

นอกจากนี้ ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ยังได้มีการจัดประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง และได้รับความร่วมมือจากหัวหน้ากลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นอย่างดี ตามนโยบายการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

4. แนวทางการแก้ไขปัญหา ปี 2568

ปัญหา/สาเหตุปัญหา	แนวทางการแก้ไขปัญหา
1) หน่วยงานในสังกัดขาดผู้รับผิดชอบงานที่ชัดเจน หรือมีการเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงาน	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำคำสั่งขับเคลื่อนเครือข่ายองค์กรคุณธรรมในภาพจังหวัด - กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด แจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบงานองค์กรคุณธรรม เพื่อให้สามารถกำกับ ติดตามการดำเนินงานได้รวดเร็ว
2) การกำกับติดตามผลการดำเนินงานยังขาดประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำฐานข้อมูลการประเมินองค์กรผ่านเว็บไซต์ - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ กำกับติดตามผู้รับผิดชอบงาน โดยตรงผ่านไลน์กลุ่ม - ติดตามผลการดำเนินงานเป็นหนังสือเพื่อผู้บริหารหน่วยงานรับทราบ และติดตามกำกับการรายงาน

ผู้รับผิดชอบ

1.ชื่อ.....นางบุญมี ทิตีบ

ตำแหน่ง....นิติกรชำนาญการ

เบอร์โทรศัพท์.....088-1625760

ID Line.....legal.utt