

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ที่ 3.15 พัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ โดยบูรณาการกับภาคีเครือข่าย

ประกอบด้วย 1. พัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ ร่วมกับภาคีเครือข่าย
2. การขับเคลื่อนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมายเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ ร่วมกับภาคีเครือข่าย

1. สถานการณ์

ตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2560 ได้กำหนดภารกิจตามกฎหมายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โดยงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขมีภารกิจตามกฎหมายดังนี้

- 1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
- 2) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์
- 3) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

นโยบายของกระทรวง

- 4) พัฒนาระบบสารสนเทศ และการสื่อสารยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
- 5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(เช่น สำนักงานจังหวัด/องค์การบริหารส่วนจังหวัด/สำนักงานเขตสุขภาพที่ 2)

การบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ เป็นการบริหารแผนยุทธศาสตร์ให้ประสบผลสำเร็จตามแผน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ หมายถึง ทิศทางหรือแนวทางปฏิบัติตามพันธกิจและภารกิจ (Mission) ให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ (Vision) และเป้าประสงค์ขององค์กร ประกอบด้วย ขั้นตอนหลัก คือ 1) การวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์ (Strategic Analysis) 2) การจัดทำยุทธศาสตร์ (Strategy Formulation) 3) การนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Strategy Implementation) และ 4) การประเมินผลยุทธศาสตร์ (Strategy Evaluation)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์เป็นประจำในเดือนกันยายนของทุกปี และจัดทำแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกลยุทธ์ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ในปี 2565 จำนวน 366 แผนงาน/โครงการ ปี 2566 จำนวน 261 แผนงาน/โครงการ และปี 2567 จำนวน 271 แผนงาน/โครงการ

จากการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2566 ซึ่งมีตัวชี้วัดผลสำเร็จ 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) ร้อยละของความสำเร็จตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลการดำเนินงานผ่านเป้าหมายจำนวน 139 ตัวชี้วัด ร้อยละ 78.09 ยังไม่ผ่านเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 80
- 2) ร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายไตรมาส 4 (ตามมติคณะรัฐมนตรี) ปี 2566
 - ภาพรวม 85.24 % ไม่ผ่านเกณฑ์ (เกณฑ์ไตรมาส 4=93%)
 - งบดำเนินงาน 99.98% ผ่านเกณฑ์ (เกณฑ์ไตรมาส 4=98%)
 - งบลงทุน 62.90% ไม่ผ่านเกณฑ์ (เกณฑ์ไตรมาส 4=75%)

โดยพบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ขาดการมีส่วนร่วมการจัดทำกลยุทธ์ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด

2. แผนงาน/โครงการ ไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากบุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจและความชำนาญ ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด และยังขาดการอบรม/พัฒนาศักยภาพแก่บุคลากรทั้งระดับจังหวัดและอำเภอ รวมทั้งยังไม่ได้กำหนดผู้รับผิดชอบหลักด้านการจัดทำแผนงาน/โครงการ

3. ระบบกำกับติดตาม นิเทศและประเมินผลยังไม่มีประสิทธิภาพ การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย/ครบทุกกิจกรรม เนื่องจากระบบกำกับติดตามไม่ต่อเนื่อง ขาดการติดตามผลการดำเนินงานสม่ำเสมอ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 รวมทั้งการนิเทศงานยังไม่มี การติดตามผลจากการนิเทศ และบางกลุ่มงานยังไม่นิเทศ คปสอ.

4. การบริหารจัดการงบประมาณไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากการดำเนินกิจกรรมและการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยรับงบประมาณ

2. การดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขและประเมินผลจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 พัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขให้สอดคล้องกับนโยบาย บริบทของจังหวัด และเป้าหมายองค์กร

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1) รวบรวม/ทบทวนนโยบาย ปัญหาสาธารณสุข (นโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด, รายงานประจำปี) พัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขให้สอดคล้องกับนโยบาย บริบทของจังหวัด และเป้าหมายองค์กร

-มีสรุปเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 2 และจังหวัดสู่แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 1 ฉบับ

-มีผลการวิเคราะห์ Health need ของประชาชนในจังหวัดอุดรดิตถ์

-มีสรุปผลงานประจำปี 2566 และประเด็นปัญหาสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 1 เล่ม

2) ทบทวนและพัฒนายุทธศาสตร์ (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และกิจกรรมหลัก)

- จัดประชุม สสจ.เพื่อทบทวนสภาพองค์กร (วิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ปัจจัยภายนอก) และยุทธศาสตร์องค์กร (วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ ค่านิยม/ ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์/ Strategy Map) ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบาย จำนวน 1 ครั้ง (28 ส.ค. 66)

-จัดประชุมกลุ่มงาน สสจ. เพื่อจัดทำกลยุทธ์ และกิจกรรมหลัก ที่สอดคล้องกับปัญหา และสามารถดำเนินการได้ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ จำนวน 13 กลุ่มงาน

-จัดประชุมชี้แจงกลยุทธ์ และ KPI แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานระดับอำเภอ (รพ.,สสอ.) จำนวน 1 ครั้ง 80 คน (9 พ.ย.67)

3) กำกับ ติดตามการจัดทำแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบาย/ ปัญหาจังหวัด และเสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ผลดังนี้

-แผนกลยุทธ์สอดคล้องกับนโยบาย/ปัญหาจังหวัด จำนวน 56 แผน ร้อยละ100

-แผนกลยุทธ์เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 56 แผน ร้อยละ100

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 พัฒนาการจัดทำตัวชี้วัดให้มีคุณภาพ สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ สามารถวัดและประเมินผลได้
ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1) สอบทาน KPI Template ให้ชัดเจนและเข้าใจง่าย สามารถวัดและประเมินผลได้ และสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และกิจกรรม

- มีร่าง KPI โดย พิจารณาจาก KPI ของกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567 และ KPI สสจ.อต. ปีที่ผ่านมา จำนวน 1 ฉบับ

2) เลือก KPI ที่สามารถเก็บข้อมูล และวัดผลได้ ดังนี้ (กำหนดเป้าหมายชัดเจน, กำหนดตัวตั้ง/ตัวหาร, ระบุแหล่งข้อมูลได้) จำนวน 119 ตัวชี้วัด

3) ประชุมพิจารณาคัดเลือก KPI ประจำปี และตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี (MOU) จำนวน 1 ครั้ง สรุปเป็นตัวชี้วัดจำนวนทั้งหมด 19 หมวด KPI / 36 KPI หลัก / 178 KPI ย่อย

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3 พัฒนาระบบการสื่อสารแผนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด (นโยบายองค์กร/แผน/KPI) สู่ระดับปฏิบัติให้มีความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1) มี MOU ระหว่าง นพ.สสจ.อต./รอง.นพ.สสจ./หัวหน้ากลุ่มงาน/ผอ.รพ./สสอ. จำนวน 1 ฉบับ

2) ประชุมชี้แจงและเผยแพร่นโยบายองค์กร/แผนยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด แก่ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบหลักระดับจังหวัดและระดับอำเภอ จำนวน 1 ครั้ง

3) มีการเผยแพร่นโยบายองค์กร แผนยุทธศาสตร์ และ KPI บนเว็บไซต์สสจ.อุตรดิตถ์ เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่าย

กลยุทธ์ที่ 2 จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ให้มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1) มีผลการวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์ (SWOT BCG Matrix)

2) มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

3) มีแผนกลยุทธ์พัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ปี2567-2569

โดยกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน 2 ข้อ คือ

1) การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ปี2567

2) กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ/งบลงทุน ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 พัฒนาการบริหารแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และมีประสิทธิภาพ (ครบถ้วน ถูกต้องและทันเวลา)

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ที่มีแผนงานรองรับ

ผลการดำเนินงาน	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ร้อยละของเป้าประสงค์ที่มีแผนงานรองรับ	ร้อยละ 95 (19 เป้าประสงค์ จากจำนวนทั้งหมด 20 เป้าประสงค์)	ร้อยละ 90 (18 เป้าประสงค์จากทั้งหมด 20 เป้าประสงค์) เป้าประสงค์ที่ไม่มีแผนงานรองรับ ได้แก่ เป้าประสงค์ 4.4 พัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ 4.6 พัฒนาระบบการจัดการความรู้งานวิจัยและนวัตกรรม	ร้อยละ 100 (19 เป้าประสงค์ จากทั้งหมด 19 เป้าประสงค์)	ร้อยละ 94.74 (18 เป้าประสงค์ จากทั้งหมด 19 เป้าประสงค์) เป้าประสงค์ที่ไม่มีแผนงานรองรับ ได้แก่ เป้าประสงค์ 4.5 พัฒนาการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ เพื่อสื่อสารสุขภาพและสร้างภาพลักษณ์องค์กร	ร้อยละ 100 (19 เป้าประสงค์ จากทั้งหมด 19 เป้าประสงค์)	ร้อยละ 100 (19 เป้าประสงค์ จากทั้งหมด 19 เป้าประสงค์)
ร้อยละของกลยุทธ์ที่มีแผนงานรองรับ	ไม่ได้เก็บข้อมูล	ร้อยละ 94.63 (229 กลยุทธ์จากทั้งหมด 242 กลยุทธ์)	ร้อยละ 99.05 (312 กลยุทธ์จากทั้งหมด 315 กลยุทธ์)	ร้อยละ 96.36 (318 กลยุทธ์จากทั้งหมด 330 กลยุทธ์) กลยุทธ์ที่ไม่มีแผนงานรองรับ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสถานบริการตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) ให้ได้มาตรฐาน (เป้าประสงค์ที่ 3.9 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน (Service Plan))	54 แผนกลยุทธ์ ร้อยละ 60.67	56 แผนกลยุทธ์ ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
จำนวนกลุ่มงานที่มีแผนงานรองรับกลยุทธ์	ไม่ได้เก็บข้อมูล	ร้อยละ 83.33 (15 กลุ่มงาน จากทั้งหมด 18 กลุ่มงาน) (กลุ่มงานที่ไม่มีแผนงานรองรับกลยุทธ์ 1)ประกันฯ 2)บริหารฯ 3)สำนักเลขาฯ	ร้อยละ 100 (17 กลุ่มงาน จากทั้งหมด 17 กลุ่มงาน)	ร้อยละ 89.47 (17 กลุ่มงาน จากทั้งหมด 19 กลุ่มงาน/งาน) (กลุ่มงานที่ไม่มีแผนงานรองรับกลยุทธ์ ได้แก่ ก.บริหารฯ ,สำนักเลขาฯ)	ร้อยละ 92.31 (12 กลุ่มงาน จากทั้งหมด 13 กลุ่มงาน)	ร้อยละ 92.31 (12 กลุ่มงาน จากทั้งหมด 13 กลุ่มงาน)

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ/งบลงทุนให้มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

- 1) มีการพัฒนาการบริหารแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ และมีประสิทธิภาพ (ครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา)
- 2) มีการพัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณ (รายจ่ายประจำ เงินบำรุง งบลงทุน และอื่นๆ) ให้มีประสิทธิภาพ

ตารางที่ 3 สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2567 (ณ 8 ตุลาคม 2567) จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

รายการ	เงินที่ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย (ตัดยอด)	เบิกจ่าย (GF)	ร้อยละเบิกจ่าย (GF)	คงเหลือ (GF)	หมายเหตุ : เกณฑ์การเบิกจ่าย
ภาพรวม	๑๑๗,๖๖๒,๘๒๗.๕๔	๘๗,๒๗๖,๐๑๗.๕๔	๘๒,๒๕๖,๕๒๗.๕๔	๖๙.๙๑	๓๕,๔๐๖,๓๐๐.๐๐	Q๑= ร้อยละ ๓๒ Q๒=ร้อยละ ๕๒ Q๓= ร้อยละ ๗๕ Q๔=ร้อยละ ๙๓
๑. รายจ่ายประจำ	๗๐,๑๒๗,๐๗๘.๕๔	๗๐,๑๒๗,๐๗๘.๕๔	๗๐,๑๒๗,๐๗๘.๕๔	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	Q๑= ร้อยละ ๓๕ Q๒=ร้อยละ ๕๕ Q๓= ร้อยละ ๘๐ Q๔=ร้อยละ ๙๘
- งบดำเนินงาน	๕๓,๘๗๕,๕๐๘.๕๔	๕๓,๘๗๕,๕๐๘.๕๔	๕๓,๘๗๕,๕๐๘.๕๔	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	
- งบบุคลากร	๑๖,๑๗๓,๒๐๐.๐๐	๑๖,๑๗๓,๒๐๐.๐๐	๑๖,๑๗๓,๒๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	
- งบเงินอุดหนุน	๗๘,๓๗๐.๐๐	๗๘,๓๗๐.๐๐	๗๘,๓๗๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	
๒. งบลงทุน	๔๗,๕๓๕,๗๔๙.๐๐	๑๗,๑๔๘,๙๓๙.๐๐	๑๒,๑๒๙,๔๔๙.๐๐	๒๕.๕๒	๓๕,๔๐๖,๓๐๐.๐๐	Q๑= ร้อยละ ๑๙ Q๒=ร้อยละ ๓๙ Q๓= ร้อยละ ๕๗ Q๔=ร้อยละ ๗๕

ที่มา : โปรแกรมตัดยอด สสจ.อต. ณ 8 ตุลาคม 2567

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนี้

- รายจ่ายภาพรวม เบิกจ่ายผ่านเกณฑ์ไตรมาส 2 แต่ไม่ผ่านไตรมาส 3 และ 4 ที่ร้อยละ 69.91
- รายจ่ายประจำ เบิกจ่ายผ่านเกณฑ์ไตรมาส 4 ร้อยละ 100
- รายจ่ายงบลงทุน เบิกจ่ายยังไม่ผ่านเกณฑ์ไตรมาส 2, 3 และ 4 ที่ร้อยละ 25.52

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

(1) ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ปีงบประมาณ 2567 มีทั้งหมด 19 เป้าประสงค์ 19 หมวด KPI / 36 KPI หลัก / 177 ตัวชี้วัดย่อย

(2) ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี (MOU) จำนวน 19 หมวด KPI/ 37 KPI หลัก/ 127 ตัวชี้วัดย่อย

ตารางที่ 2 สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี 2561-2567

ปี	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	ผ่าน		ไม่ผ่าน		ไม่สามารถประเมินได้	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
2561	112	66	58.93	34	30.36	12	10.71
2562	149	102	69.39	40	27.21	5	3.40
2563	198	134	67.67	59	29.79	5	2.52
2564	206	126	61.17	74	35.92	6	2.91
2565	265	178	67.17	86	32.45	1	0.38
2566	119	91	76.47	28	23.53	-	-
2567	177	134	75.71	42	23.73	1	0.56

3. การวิเคราะห์ปัญหา และปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ

-ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย

- 1.การบริหารงานยุทธศาสตร์ ยังไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากมีกลุ่มงานที่ไม่จัดทำกลยุทธ์ 1 กลุ่มงาน
- 2.การนำแผนกลยุทธ์ไปปฏิบัติ (Strategic implementation) การถ่ายทอดกลยุทธ์ลงสู่ระดับตำบลยังขาดการประเมินความเข้าใจ
- 3.การควบคุม กำกับ ไม่สามารถประมวลผล เพื่อรายงานได้ทันที่อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพราะระบบการประเมินผลส่วนใหญ่ยังจัดทำด้วยมือ ทำให้มีความล่าช้า และรูปแบบรายงานไม่ชัดเจน บุคลากรขาดความเข้าใจในการรายงาน

-ปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานสำเร็จ

- 1.ผู้นำสูงสุดขององค์กร ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารยุทธศาสตร์ทุกขั้นตอน
- 2.มีกระบวนการจัดทำกลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ชัดเจน และจัดทำเป็น Flow
- 3.มีการทบทวนและพัฒนาต่อเนื่องทุกปี

4. แนวทางการแก้ไขปัญหา

ปัญหา และสาเหตุของปัญหา ปี 2567	แนวทางการแก้ไขปัญหา
1. แผนงาน/โครงการยังมีความไม่ถูกต้อง - บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจ การจัดทำ แผนงาน/โครงการ และการกำหนดตัวชี้วัดเนื่องจาก เป็นบุคลากรใหม่, และยังขาดการพัฒนาศักยภาพการจัดทำแผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด	1.พัฒนาศักยภาพ PM ระดับจังหวัด/อำเภอ ให้สามารถจัดทำแผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด -ปรับสมาชิกในไลน์กลุ่ม Core Team งานยุทธศาสตร์ให้เป็นปัจจุบัน -กำหนดผู้รับผิดชอบหลักระดับอำเภอ ที่ทำหน้าที่ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ

ปัญหา และสาเหตุของปัญหา ปี 2567	แนวทางการแก้ไขปัญหา
<p>- ขาดการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ในระดับอำเภอก่อนส่งจังหวัด</p> <p>กลุ่มงาน/หน่วยงาน ส่งแผนงาน/โครงการ กระชั้นชิดกับการจัดกิจกรรมตามโครงการ</p>	<p>-แจ้งแนวทางการจัดทำ แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด</p> <p>-ประชุมเพื่อพัฒนาการจัดทำ แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด</p> <p>2.พัฒนาระบบการบริหารแผนงาน/โครงการ โดยทบทวนการใช้ Work flow “การขออนุมัติแผนงาน/โครงการ” และสื่อสารอย่างทั่วถึง</p>
<p>3.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมไม่ผ่านเกณฑ์ ตามมติคณะรัฐมนตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพรวม 69.91 % ไม่ผ่านเกณฑ์ (เกณฑ์ ไตรมาส 4=93%) - งบรายจ่ายประจำ 100% ผ่านเกณฑ์ (เกณฑ์ไตรมาส 4=98%) - งบลงทุน 25.52% ไม่ผ่านเกณฑ์ (เกณฑ์ ไตรมาส 4=75%) <p>3.2 การจัดสรรงบประมาณในบางรายการมีความล่าช้า เนื่องจากต้องรอการแจ้งโอนจัดสรรจากกองบริหารการคลัง ทำให้ไม่ทราบชื่อและรหัส ของผลผลิตและกิจกรรม ส่งผลต่อการจัดประชุมคณะกรรมการจัดสรร และการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า</p>	<p>พัฒนาระบบกำกับติดตาม ให้งานรับงบประมาณเร่งดำเนินการกิจกรรมและเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพ</p>

5. ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาเชิงนโยบาย กฎ ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติ

1.การจัดสรรงบประมาณ เร่งดำเนินการจัดสรรงบประมาณในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานกิจกรรมและเบิกจ่ายได้ทันทั้งที่ และลดปัญหาการเบิกจ่ายล่าช้า

2.การสนับสนุนการพัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารยุทธศาสตร์องค์กร ได้แก่ ระบบการกำกับติดตามและประเมินผลที่สามารถแสดงผลให้ผู้บริการทราบอย่าง Real Time เพื่อให้เกิดการสั่งการ แก้ไขได้อย่างทันทั้งที่ กรณีที่พบ มีตัวชี้วัด/ผลงาน มีแนวโน้มล่าช้า หรือไม่เป็นเป้าหมายกำหนด

3.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การให้ความสำคัญของผู้บริหาร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ผ่านการอบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติจนมีความเข้าใจและชำนาญ

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ นางสาวสุชาดา มีศรี

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เบอร์โทรศัพท์ 094-264-7846

ID Line...b5_banana

หัวหน้ากลุ่มงาน

ชื่อ-สกุล.นางสาวสุภาณี สุขะนาคินทร์

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

เบอร์โทรศัพท์..081 962 409

ID Line...081 046 9190