

6. พัฒนาวิชาการ (วิจัย R2R CQI และนวัตกรรม) และจัดการความรู้ (KM)

1. สถานการณ์

ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงสาธารณสุข คือการยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน โดยวางรากฐานพัฒนาและเสริมความเข้มแข็งการบริการด้านสาธารณสุข โดยเน้นความทั่วถึง ความเป็นคุณภาพและประสิทธิภาพ องค์ความรู้รวมถึงนวัตกรรมที่ทันสมัยและถูกต้อง ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการผลักดันงานด้านสาธารณสุขให้สำเร็จตามนโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญของงานวิจัยและการสร้างสรรค์ผลงาน โดยมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทางด้านสาธารณสุขได้ผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการสนับสนุนงานวิจัยต่อยอดร่วมกัน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ให้งานวิจัยและนวัตกรรมเหล่านี้ได้นำไปใช้ประโยชน์ ตลอดจนพัฒนางานวิจัยลงไปสู่ชุมชน เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนางานวิจัยที่เข้มแข็ง ยั่งยืน และตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างแท้จริง

2. การดำเนินงาน/ผลการดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการพัฒนาวิชาการขององค์กรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

1.1 กำหนดนโยบายให้มีการพัฒนาผลงานวิชาการ ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ได้กำหนดให้บุคลากรที่ได้รับรางวัลในการนำเสนอผลงาน/ผลงานเด่น ระดับเขต/ภาค/ประเทศ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่มเป็นกรณีพิเศษ เพื่อสร้างแรงจูงใจ และสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากรในสังกัด โดยกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขเป็นผู้ให้ข้อมูลให้แก่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการต่อ

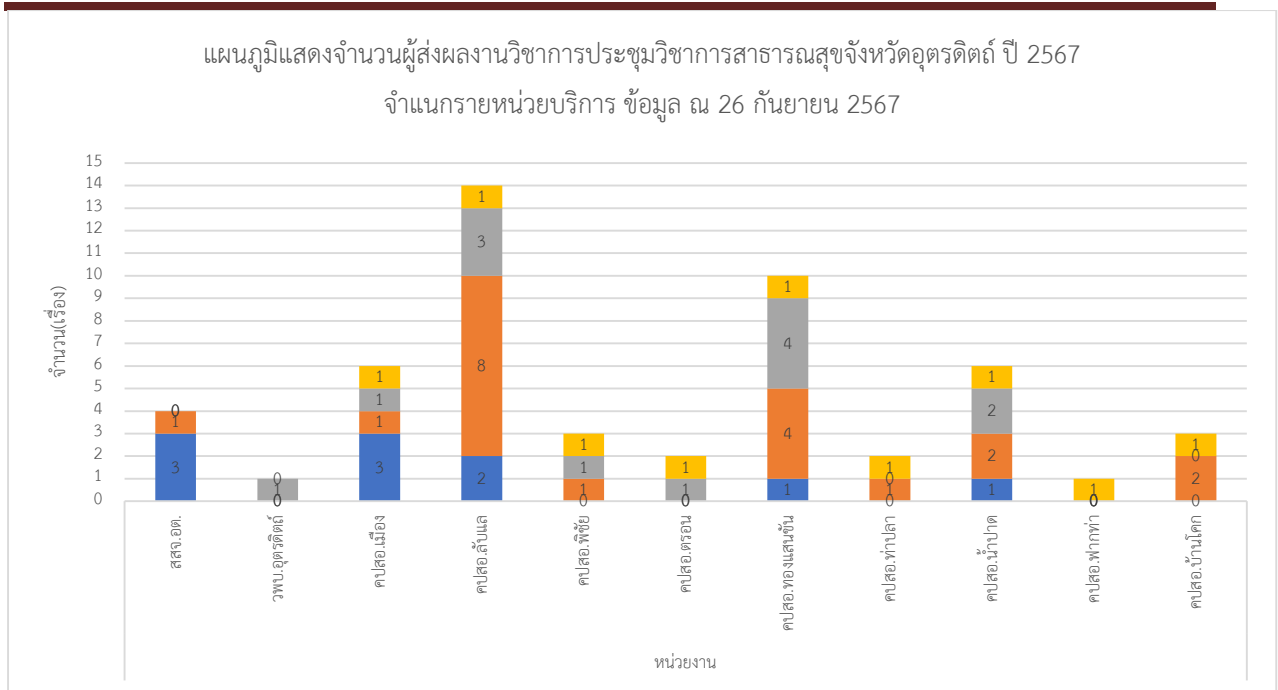
1.2 ประชาสัมพันธ์งานวิชาการผ่านช่องทาง/แหล่งเผยแพร่เอกสารทางวิชาการ ผ่านหนังสือราชการ

1.3 สนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการผ่านเวทีการประชุมวิชาการระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงผลงานวิชาการระดับจังหวัด

ประเภทผลงาน	จำนวน(เรื่อง)
วิจัย และ R2R	10
นวัตกรรม	13
CQI	20
KM(ผลงานเด่น คปสอ.)	9
รวม	52

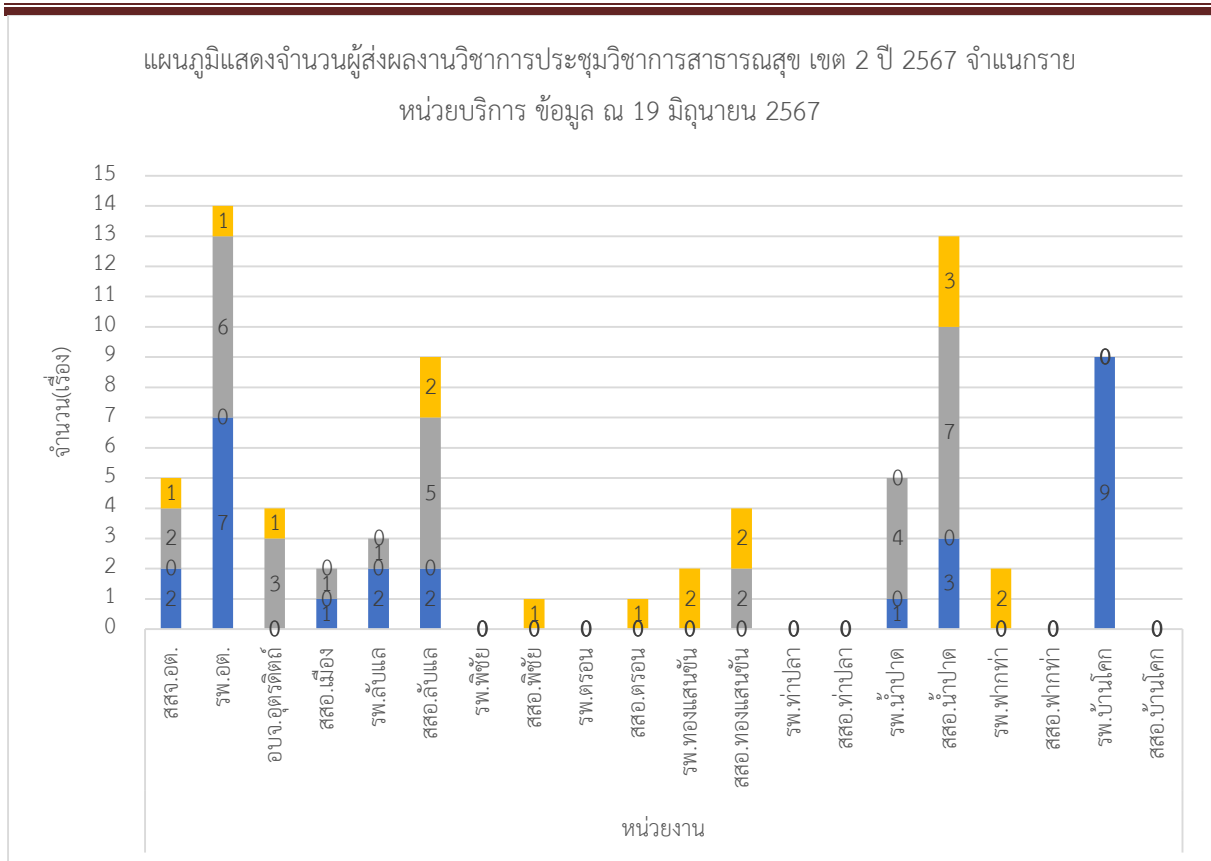
ประเภทผลงาน	หน่วยงาน											
	สสจ.อ.ด.	วพบ.อุดรดิตถ์	คปสอ.เมือง	คปสอ.ลับแล	คปสอ.พิชัย	คปสอ.ตรอน	คปสอ.ทองแสนขัน	คปสอ.ท่าปลา	คปสอ.น้ำปาด	คปสอ.ฟากท่า	คปสอ.บ้านโคก	รวม
Research/R2R	3	0	3	2	0	0	1	0	1	0	0	10
CQI	1	0	1	8	1	0	4	1	2	0	2	20
Innovation	0	1	1	3	1	1	4	0	2	0	0	13
KM	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
รวม	4	1	6	14	3	2	10	2	6	1	3	52
	4	7	17	12	8	4	52					



จากตารางและแผนภูมิผลงานวิชาการระดับจังหวัดพบว่า ในปี 2567 มีผลงานวิชาการนำเสนอระดับจังหวัด จำนวน 52 ผลงาน แบ่งเป็น 4 ประเภท ได้แก่ วิจัยและ R2R 10 เรื่อง (ร้อยละ 19.23) CQI 20 เรื่อง (ร้อยละ 38.46) นวัตกรรม 13 เรื่อง (ร้อยละ 25.00) และ การจัดการความรู้(ผลงานเด่น คปสอ.) 9 เรื่อง (ร้อยละ 17.31) ซึ่งในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา จังหวัดอุตรดิตถ์ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมวิชาการจังหวัดอุตรดิตถ์ครั้งสุดท้ายในปี 2562 และได้ดำเนินการจัดประชุมวิชาการสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ในปี 2566 โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณตาม โครงการเผยแพร่ชุดความรู้ “ระบบสุขภาพแบบครบวงจรผ่าน Platform Uttaradit Covid-19 Online” และประชุมวิชาการสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ปี 2566 จากสำนักวิชาการ กระทรวงสาธารณสุข งบวิจัยและนวัตกรรม(ววน.) และได้ดำเนินการต่อเนื่องในปี 2567 โดยได้รับสนับสนุนจากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ภายใต้หัวข้อประชุมวิชาการสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปี 2567 “ดิจิทัลสุขภาพ : มโนทัศน์แห่งอนาคตเพื่อสุขภาพที่ยั่งยืนของคนอุตรดิตถ์ (Digital health : A vision of the future for sustainable health of uttaradit people)” โดยจัดขึ้นในวันที่ 26 กันยายน 2567 ณ โรงแรมต้นทองรีสอร์ท จังหวัดอุตรดิตถ์”

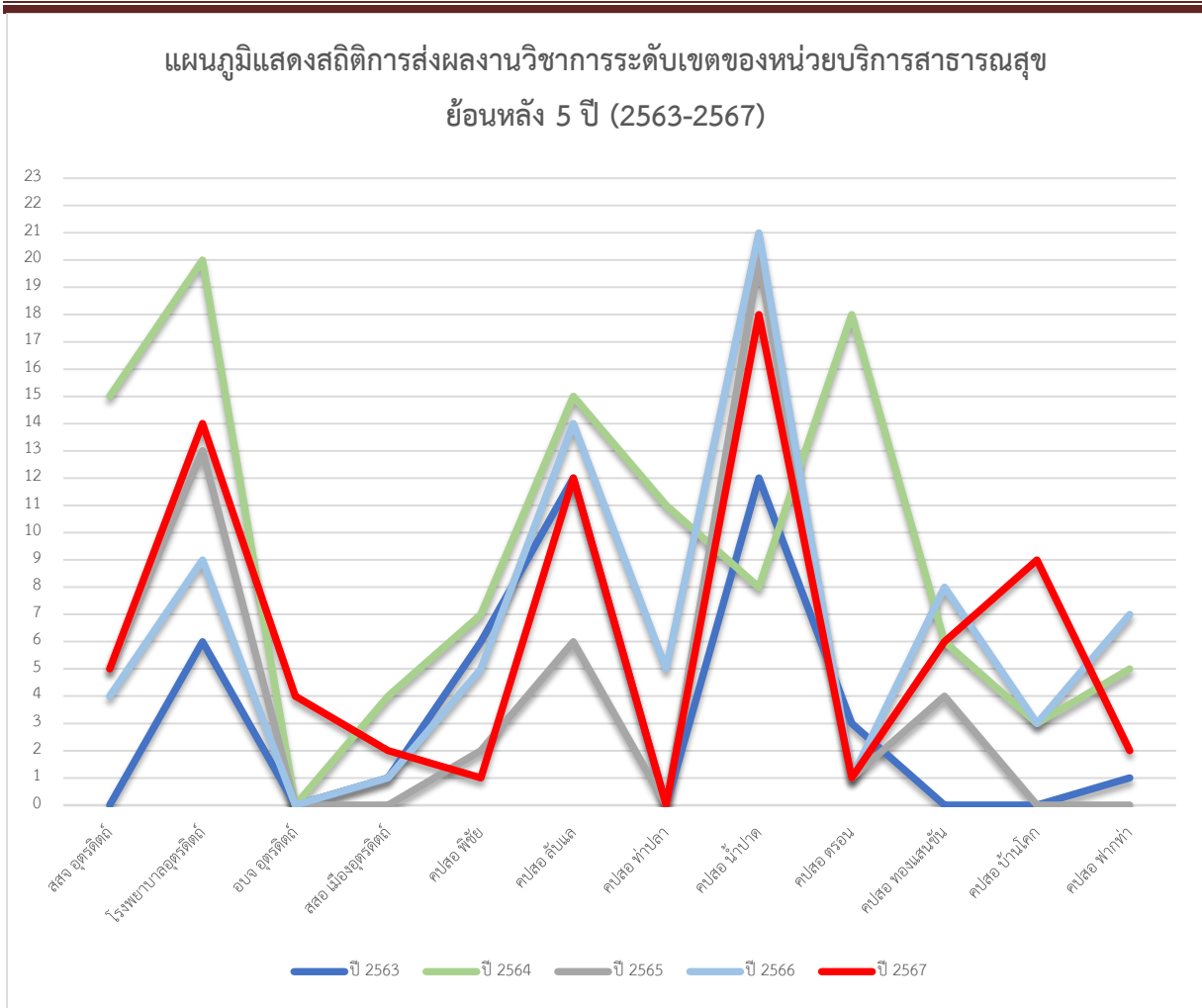
ตารางที่ 2 ผลงานวิชาการระดับเขตสุขภาพที่ 2

ประเภทผลงาน	หน่วยงาน																				
	สสจ.อต.	รพ.อต.	อภจ.อุตรดิตถ์	สสอ.เมือง	รพ.ลับแล	สสอ.ลับแล	รพ.พิชัย	สสอ.พิชัย	รพ.ตรอน	สสอ.ตรอน	รพ.ทองแสนขัน	สสอ.ทองแสนขัน	รพ.ท่าปลา	สสอ.ท่าปลา	รพ.น้ำปาด	สสอ.น้ำปาด	รพ.พากท้าว	สสอ.พากท้าว	รพ.บ้านโคก	สสอ.บ้านโคก	รวม
Research	2	7	0	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	9	0	27
R2R	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CQI	2	6	3	1	1	5	0	0	0	0	0	2	0	0	4	7	0	0	0	0	31
Innovation	1	1	1	0	0	2	0	1	0	1	2	2	0	0	0	3	2	0	0	0	16
รวม	5	14	4	2	3	9	0	1	0	1	2	4	0	0	5	13	2	0	9	0	74



ตารางที่ 3 เปรียบเทียบผลงานวิชาการระดับเขตจำแนกราย คปสอ. รอบ 5 ปี (2563 – 2567)

หน่วยงาน (คปสอ.)	จำนวนผลงานที่ได้รับการนำเสนอระดับเขต				
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
สสจ.อุดรดิตถ์	0	15	5	4	5
โรงพยาบาลอุดรดิตถ์	6	20	13	9	14
อบจ.อุดรดิตถ์	-	-	-	-	4
สสอ.เมืองอุดรดิตถ์	1	4	0	1	2
คปสอ.พิชัย	6	7	2	5	1
คปสอ.ลับแล	12	15	6	14	12
คปสอ.ท่าปลา	0	11	0	5	0
คปสอ.น้ำปาด	12	8	20	21	18
คปสอ.ตรอน	3	18	1	1	1
คปสอ.ทองแสนขัน	0	6	4	8	6
คปสอ.บ้านโคก	0	3	0	3	9
คปสอ.ฟากท่า	1	5	0	7	2
รวม	41	112	51	78	74



จากตารางและแผนภูมิผลงานวิชาการระดับเขตพบว่า ในปี 2567 มีผลงานวิชาการนำเสนอระดับเขต จำนวน 74 ผลงาน แบ่งเป็น 4 ประเภท ได้แก่ วิจัย 27 เรื่อง (ร้อยละ 36.49) R₂R - เรื่อง (ร้อยละ 0) CQI 31 เรื่อง (ร้อยละ 41.89) และนวัตกรรม 16 เรื่อง (ร้อยละ 21.62) เมื่อเทียบกับผลงานวิชาการในปี 2566 พบว่าผลงานวิชาการ ลดลงร้อยละ 5.13 เมื่อเทียบกับผลงานย้อนหลัง 5 ปี (2563 – 2566) ผลงานวิชาการมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ยกเว้นในปี 2564 แต่เมื่อพิจารณาจากหน่วยบริการพบว่าหน่วยบริการปฐมภูมิ มีผลงานลดลงเนื่องจากการถ่ายโอน รพ.สต.ไปสังกัด อบจ.อุดรดิตถ์ จำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.94 ของ รพ.สต.ทั้งสิ้น 89 แห่ง ทำให้มีผลงานที่ส่งเข้าร่วมนำเสนอ ลดลง โดยมี รพ.สต.สังกัด อบจ.ส่งผลงานเข้าร่วมนำเสนอผลงานเพียง 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10 ของ รพ.สต.ที่ถ่ายโอนทั้งหมด

1.4 จัดตั้งวารสารวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ผลงาน วิชาการ โดยจัดทำเป็นวารสารแบบออนไลน์ กำหนดการตีพิมพ์ 2 ฉบับต่อปี (รอบเดือนมิถุนายน และธันวาคม) เปิดรับผลงานวิชาการ ประเภทบทความวิจัย บทความวิชาการ และบทความเบ็ดเตล็ด อยู่ระหว่างประสานเครือข่าย สถาบันการศึกษา เพื่อเป็นที่ปรึกษาในการจัดทำวารสาร โดยจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 2568

1.5 จัดตั้งศูนย์วิจัยและนวัตกรรมกรมการแพทย์และสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อเป็นช่องทางในการเข้าถึง แหล่งทุนด้านการวิจัยและพัฒนา เพื่อให้หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พัฒนา ด้าน วิจัยและนวัตกรรม และการสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกจังหวัด อยู่ระหว่างการศึกษาดูงานในพื้นที่ที่มีการ จัดตั้งศูนย์ฯ และจัดตั้งคณะกรรมการศูนย์ฯ โดยจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 2568

2.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการจัดการความรู้และนวัตกรรม

2.1 กำหนดนโยบายให้มีการใช้การพัฒนางาน/นวัตกรรม/การวิเคราะห์ผลงานเด่น ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ได้กำหนดตัวชี้วัดบุคลากรในการเลื่อนเงินเดือน ว่าบุคลากรจะต้องมีผลงานเด่น/ผลงานที่มีการพัฒนา สรุปลงงาน เป็น One page ส่งประกอบการเลื่อนเงินเดือน โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

2.2 สนับสนุนบุคลากรในการฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อให้มีความรู้ในเรื่องการจัดทำผลงานวิชาการ การทำวิจัย โดยการสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการอบรมตามโอกาส

2.3 พัฒนาระบบที่เลี้ยงในการจัดทำผลงานวิชาการ (บูรณาการกับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) และจัดทำคำสั่งคณะกรรมการวิชาการของจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาและขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของจังหวัดอุดรดิตถ์

2.4 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถอดบทเรียนผลการปฏิบัติงานประจำปี และการเสวนาวิชาการผ่านเวทีการจัดการความรู้ของจังหวัด

3.พัฒนาระบบการรับรองโครงการวิจัยตามมาตรฐานงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

3.1 ทบทวนคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ให้เป็นปัจจุบัน โดยจัดทำคำสั่งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ประเภทกรรมการหลัก กรรมการสมทบโดยแบ่งความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และกรรมการที่ปรึกษาอิสระ แต่งตั้งเป็นรายกรณีโดยใช้มติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เพื่อให้คำปรึกษาในการพิจารณาโครงการวิจัยที่เป็นโครงการเฉพาะ

3.2 ปรับปรุงมาตรฐานปฏิบัติงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ กระทรวงสาธารณสุข(UPHO SOPs REC) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามมาตรฐาน

3.3 พัฒนา Flow การบริหารจัดการกับโครงการวิจัยที่ยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และลดขั้นตอนการยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เป็นการลดเวลาในการดำเนินการวิจัย อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผลงานวิจัย

3.4 พัฒนาแบบ Check list ให้กรรมการผู้อ่านทบทวน ใช้ในการประกอบการพิจารณา ให้ความเห็นครบถ้วนทุกประเด็น ก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุมพิจารณา

3.5 จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ทั้งระบบ On – site และ Online เพื่ออำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการให้สามารถเข้าร่วมประชุมได้ทุกที่ โดยให้คำรับรองในการรักษาข้อมูลความลับและเปิดเผยการมีผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนการประชุมทั้ง ระบบ On – site และ Online

3.6 กำกับและติดตามการแก้ไขโครงการวิจัยตามมาตรฐานงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ให้ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด

ตารางที่ 4 สรุปลำดับจำนวนผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567

โครงการที่ยื่นขอรับการพิจารณา	ประเภท			ผลการดำเนินการ				
	ยกเว้น	เร่งรัด	เต็มรูปแบบ	รับรอง	อยู่ระหว่างปรับแก้	ไม่รับรอง	ส่ง NU-NREC	อื่นๆ
126	2	118	6	123	1	2	0	0

จากตาราง พบว่า มีผู้ยื่นโครงการวิจัยเพื่อขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ จำนวน 126 โครงการ และได้รับการรับรองแล้ว 123 โครงการ(ร้อยละ 97.62) โดยมีโครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างปรับแก้ 1 โครงการ(ร้อยละ 0.79) และโครงการที่ไม่รับรอง 2 โครงการ(ร้อยละ 1.59) โดยเป็นโครงการที่เกินขอบเขตการรับรอง 1 โครงการ และผู้วิจัยขอยกเลิก 1 โครงการ

3. การวิเคราะห์ปัญหาและปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ

- ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย

3.1 มีการปรับปรุงโครงสร้างงานใหม่ ผู้รับผิดชอบงานมารับงานใหม่ จึงต้องอาศัยเวลาในการเรียนรู้งาน ทำให้การขับเคลื่อนงานไม่ดีเท่าที่ควร เพราะต้องเรียนรู้งานใหม่

3.2 มีการถ่ายโอนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 40 แห่ง ทำให้ผลงานวิชาการของหน่วยบริการปฐมภูมิอาจลดน้อยลง

3.2 การรวบรวมผลงานวิชาการจากหน่วยงานสังกัดยังไม่เป็นรูปแบบที่ชัดเจน

4. แนวทางพัฒนาในปีงบประมาณ 2568

ปัญหาที่พบในปีงบประมาณ 2567	แนวทางพัฒนา ปี 2568
ผลงานวิชาการ ปีงบประมาณ 2567 เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2563 - 2566 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น แต่เมื่อจำแนกตามประเภทและหน่วยงานพบว่า ส่วนใหญ่เป็นผลงานประเภท CQI และนวัตกรรม แต่ประเภทวิจัย และ R ₂ R ยังมีผลงานค่อนข้างน้อย ส่วนหน่วยงานพบว่าระดับปฐมภูมิ และสสอ. สสจ. ยังมีผลงานที่นำเสนอค่อนข้างน้อย	<ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนบุคลากรในการฝึกอบรมหลักสูตรเพื่อให้มีความรู้ในเรื่องการจัดทำผลงานวิชาการ โดยการพัฒนาทีมพี่เลี้ยง และที่ปรึกษาทางวิชาการ และกลั่นกรองผลงานวิชาการก่อนเผยแพร่ ร่วมกับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จัดอบรมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนาความรู้และทักษะในการจัดทำผลงานวิชาการ ทั้งประเภทวิจัย R₂R CQI และ นวัตกรรม อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้บริบทพื้นที่การปฏิบัติงาน พัฒนางานสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานทางวิชาการผ่านเวทีและช่องทางต่างๆ <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาช่องทางในการเผยแพร่ผลงานวิจัย ให้สามารถรับรู้ได้อย่างทั่วถึง - สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานทางวิชาการผ่านเวทีการประชุมวิชาการ (ประชุมวิชาการระดับประเทศ/ระดับเขต/ระดับจังหวัด)

ผู้รับผิดชอบงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน

ชื่อ-สกุล นายเชาวลิต ฝักฝาย

ชื่อ-สกุล นางสาวสุภาณี สุขะนาคินทร์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

โทร 08 9430 0023

โทร 08 1962 5409